



**UNIWERSYTET
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU**

Wydział Nauk Ekonomicznych
i Zarządzania

KWALIFIKOWANIE PRACOWNIKÓW ZE WZGLĘDU NA ICH DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWĄ ORAZ DOŚWIADCZENIE PRAKTYCZNE

Spis treści

1. Podstawa ustalenia zasad dotyczących kwalifikowania.....	2
2. Zasady dotyczące kwalifikowania	2
2.1. Ogólne zasady kwalifikowania Pracowników według AACSB	2
2.2. Zasady kwalifikowania Pracowników do poszczególnych kategorii na WNEIZ	3
Kategoria Scholarly Academics (SA)	3
Kategoria Practice Academics (PA)	4
Kategoria Instructional Practicioners (IP)	5
Kategoria Scholarly Practicioners (SP)	6
Kategoria Additional Faculty (A)	7
2.3. Zasady przyznawania punktów za działalność naukową oraz doświadczenie praktyczne	7
2.4. Proces kwalifikowania i wykorzystanie wyników	9
2.5. Warunki konieczne do spełnienia standardu przez Wydział	10
2.6. Algorytm kwalifikowania do poszczególnych kategorii	11

1. Podstawa ustalenia zasad dotyczących kwalifikowania

Zasady kwalifikowania Pracowników ze względu na ich działalność naukową oraz doświadczenie praktyczne (dalej: Zasady) zostały przygotowane:

- na podstawie „2020 Guiding Principles and Standards for Business Accreditation” oraz „2020 Interpretive Guidance for AACSB Business Accreditation”, opracowanych przez AACSB International (wersja z 02.2025), dostępnych na stronie <https://www.aacsb.edu/educators/accreditation/business-accreditation/aacsb-business-accreditation-standards>,
- z uwzględnieniem czynników istotnych z punktu widzenia zarządzania Wydziałem Nauk Ekonomicznych i Zarządzania (dalej: Wydział lub WNEiZ), wynikających z jego misji i strategii na lata 2023-2030.

Aktualność Zasad podlega systematycznej weryfikacji, a także niezwłocznie po:

- opublikowaniu przez AACSB zaktualizowanych dokumentów, o których mowa powyżej,
- aktualizacji misji lub strategii Wydziału,
- wystąpieniu innych czynników uzasadniających konieczność dokonania zmiany.

2. Zasady dotyczące kwalifikowania

2.1. Ogólne zasady kwalifikowania Pracowników według AACSB

Według standardu AACSB dotyczącego kwalifikowania Pracowników (rozumianych zgodnie z definicją poniżej) ze względu na ich działalność naukową oraz doświadczenie praktyczne (standard 3) **Pracownik** może być zakwalifikowany do jednej z pięciu kategorii:

- **SA** (*Scholarly Academics* – Naukowcy),
- **PA** (*Practice Academics* – Naukowcy z doświadczeniem praktycznym),
- **SP** (*Scholarly Practitioners* – Praktycy z doświadczeniem naukowym),
- **IP** (*Instructional Practitioners* – Uczący praktycy),
- **A** (*Additional Faculty* – Pozostałe osoby).

Kategorie te odzwierciedlają **kwalifikacje akademickie** (academic credentials) i **bieżące działania** (ongoing activities) **podtrzymujące** aktualność i odpowiedniość kadry naukowo-dydaktycznej (faculty qualifications) i służą do zarządzania Wydziałem oraz weryfikacji spełnienia standardów AACSB:

„3.2 Kadra naukowo-dydaktyczna jest kwalifikowana na podstawie bazowego przygotowania akademickiego lub zawodowego oraz utrzymywania aktualności i odpowiedniości swoich kwalifikacji.”

„3.4 Wydział posiada dobrze udokumentowane i dobrze komunikowane procesy zarządzania, rozwoju i wspierania kadry w rozwoju jej kariery, które są zgodne z jego misją, strategią i oczekiwanymi wynikami.”

Według wytycznych AACSB do wyżej wymienionych kategorii kwalifikowani są **Pracownicy** rozumiani jako:

- nauczyciele akademicki zatrudnieni w **analizowanym** roku akademickim na WNEiZ w ramach umowy o pracę na pełny lub niepełny etat w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych,
- nauczyciele akademicki zatrudnieni w innych jednostkach UMK, prowadzący w **analizowanym** roku akademickim na WNEiZ zajęcia „ekonomiczne” dla studentów,
- osoby zaangażowane w **analizowanym** roku akademickim do prowadzenia zajęć „ekonomicznych” na WNEiZ w ramach umów cywilnoprawnych.

WAŻNE: Analizowany rok akademicki to ostatni zakończony rok akademicki w momencie dokonywania kwalifikacji.

WAŻNE: Kwalifikacji podlega 100% zasobów pracowniczych WNEiZ, więc każda z osób wymienionych w pkt. a-c musi zostać zakwalifikowana do jednej z pięciu wskazanych kategorii.

WAŻNE: Użyte w niniejszym dokumencie określenie „6 lat” należy rozumieć jako **6 zakończonych lat kalendarzowych** (na moment dokonywania kwalifikacji).

Model kwalifikowania określony w standardach AACSB prezentuje poniższy schemat.

Schemat 1. Model kwalifikowania określony w standardach AACSB

		Sustained engagement activities	
		Academic (Research/ Scholarly)	Applied/ Practice
Initial academic preparation and professional experience	Terminal degree	SA Scholarly Academics (Naukowcy)	PA Practice Academics (Naukowcy z doświadczeniem praktycznym)
	Master's degree; professional experience, substantial in duration and level of responsibility	SP Scholarly Practitioners (Praktycy z doświadczeniem naukowym)	IP Instructional Practitioners (Uczący praktycy)

Źródło: opracowanie własne na podstawie 2020 *Guiding Principles and Standards for Business Accreditation*, AACSB International, 2025, <https://www.aacsb.edu/educators/accreditation/business-accreditation/aacsb-business-accreditation-standards>, s. 32.

2.2. Zasady kwalifikowania Pracowników do poszczególnych kategorii na WNEiZ

Kategoria Scholarly Academics (SA)

Status **SA** posiada Pracownik, który:

- w okresie ostatnich **6 lat** uzyskał **stopień doktora** (w przypadku pracowników badawczych) albo **stopień doktora w obszarze zbieżnym z obszarem, w którym prowadzi zajęcia dydaktyczne** (w przypadku pozostałych pracowników),

ALBO

- 2) uzyskał **stopień doktora** (w przypadku pracowników badawczych) albo **stopień doktora w obszarze zbieżnym z obszarem, w którym prowadzi zajęcia dydaktyczne** (w przypadku pozostałych pracowników) **wcześniej** niż w okresie ostatnich 6 lat ORAZ zdobył **minimum 45 punktów** za autorstwo **co najwyżej 4 publikacji** z ostatnich 6 lat (**w tym minimum 1 publikacja musi być artykułem oraz maksymalnie 1 może być recenzowaną książką albo rozdziałem w recenzowanej książce**) zgodnie z **tabelą 1**. W przypadku pracowników innych niż badawczy publikacje muszą być powiązane z nauczanymi przedmiotami.

UWAGA: W procesie kwalifikowania uwzględniane są wyłącznie publikacje afiliowane przez UMK.

Wynikiem strategicznego wyboru WNEiZ jest położenie najwyższego priorytetu na publikacje w postaci wartościowych artykułów oraz znaczącego priorytetu na publikacje w postaci recenzowanych książek, co jest istotne z punktu widzenia zarządzania Wydziałem.

Z punktu widzenia zarządzania Wydziałem oczekuje się, że osoby zatrudnione w grupie pracowników badawczych będą podejmowały aktywności pozwalające na zakwalifikowanie ich do kategorii SA.

UWAGA: W przypadku osób zaangażowanych krócej niż przez 6 lat, do spełnienia warunku konieczne jest uzyskanie średnio co najmniej 7,5 punktu za każdy rok.

W przypadku osób zaangażowanych nie dłużej niż 2 lata, dopuszczalne jest zakwalifikowanie na podstawie publikacji będącej recenzowaną książką, jeżeli dana osoba nie opublikowała w tym czasie żadnego artykułu. Wynika to ze strategicznej decyzji Wydziału oraz uzasadnione jest długością cykli wydawniczych w dobrych czasopismach.

Uwzględniane są wyłącznie publikacje z okresu zaangażowania danej osoby.

Pozostałe warunki pozostają bez zmian.

Kategoria Practice Academics (PA)

Status **PA** posiada Pracownik, który:

- 1) uzyskał **stopień doktora** w obszarze zbieżnym z obszarem, w którym prowadzi zajęcia dydaktyczne **wcześniej** niż w okresie ostatnich 6 lat

ORAZ

- 2) posiada **aktualne** (zdobyte w okresie ostatnich 6 lat) **doświadczenie praktyczne** zgodne z obszarem nauczania, charakteryzujące się **istotnym czasem trwania** (minimum 6 miesięcy) i **wysokim poziomem odpowiedzialności** LUB uzyskał **przynajmniej 7 punktów** w okresie ostatnich 6 lat za aktywności wskazane w **tabeli 2**, powiązane z nauczanymi przedmiotami.

WERSJA obowiązująca od kwalifikacji za rok 2025/2026:

Status **PA** posiada Pracownik, który:

- 1) uzyskał **stopień doktora** w obszarze zbieżnym z obszarem, w którym prowadzi zajęcia dydaktyczne **wcześniej** niż w okresie ostatnich 6 lat

ORAZ

- 2) posiada **aktualne** (zdobyte w okresie ostatnich 6 lat) **doświadczenie praktyczne** zgodne z obszarem nauczania, charakteryzujące się **istotnym czasem trwania** (minimum 6 miesięcy) i **wysokim poziomem odpowiedzialności** LUB uzyskał **przynajmniej 6 punktów** w okresie ostatnich 6 lat za aktywności wskazane w **tabeli 2**, powiązane z nauczaniem przedmiotami.

Doświadczenie praktyczne, o którym mowa powyżej, rozumiane jest jako:

- **zatrudnienie** (bez względu na formę zatrudnienia, przez okres minimum 6 miesięcy) na stanowisku powiązanym z nauczaniem przedmiotami i charakteryzującym się wysokim poziomem odpowiedzialności, np. na stanowisku kierowniczym w instytucji finansowej w przypadku osoby prowadzącej zajęcia z przedmiotu finansowego lub na stanowisku prezesa spółki w przypadku osoby prowadzącej przedmioty z zakresu zarządzania,

LUB

- prowadzenie (przez okres minimum 6 miesięcy) **własnej działalności** gospodarczej powiązanej z nauczaniem przedmiotami.

WAŻNE: Informacja dotycząca doświadczenia praktycznego **musi** być wprowadzona do Bazy aktywności WNEiZ w części 09. Inne czynności zawodowe.

UWAGA: W przypadku osób zaangażowanych krócej niż przez 6 lat, do spełnienia warunku konieczne jest uzyskanie średnio co najmniej 1 punktu za każdy rok.

Uwzględniane są aktywności z całego okresu, branego pod uwagę w procesie kwalifikowania.

Pozostałe warunki, w tym w odniesieniu do stopnia doktora i doświadczenia praktycznego, pozostają bez zmian.

Kategoria Instructional Practicioners (IP)

Status **IP** posiada Pracownik, który:

- 1) ma **tytuł magistra** w obszarze zbieżnym z obszarem, w którym prowadzi zajęcia dydaktyczne ORAZ posiada **aktualne** (zdobyte w okresie ostatnich 6 lat) **doświadczenie praktyczne** zgodne z obszarem nauczania, charakteryzujące się **istotnym czasem trwania** (minimum 6 miesięcy) i **wysokim poziomem odpowiedzialności**

ALBO

- 2) ma **tytuł magistra** w obszarze zbieżnym z obszarem, w którym prowadzi zajęcia dydaktyczne ORAZ posiada **doświadczenie praktyczne** zgodne z obszarem nauczania **zdobyte wcześniej niż w okresie ostatnich 6 lat**, charakteryzujące się **istotnym czasem trwania** (minimum 6 miesięcy) i **wysokim poziomem odpowiedzialności**, ORAZ uzyskał w okresie ostatnich 6 lat **przynajmniej 7 punktów** za aktywności wskazane w **tabeli 2**, powiązane z nauczaniem przedmiotami.

WERSJA obowiązująca od kwalifikacji za rok 2025/2026:

Status **IP** posiada Pracownik, który:

- 1) ma **tytuł magistra** w obszarze zbieżnym z obszarem, w którym prowadzi zajęcia dydaktyczne ORAZ posiada **aktualne (zdobyte w okresie ostatnich 6 lat) doświadczenie praktyczne** zgodne z obszarem nauczania, charakteryzujące się **istotnym czasem trwania (minimum 6 miesięcy)** i **wysokim poziomem odpowiedzialności**

ALBO

- 2) ma **tytuł magistra** w obszarze zbieżnym z obszarem, w którym prowadzi zajęcia dydaktyczne ORAZ posiada **doświadczenie praktyczne** zgodne z obszarem nauczania **zdobyte wcześniej niż w okresie ostatnich 6 lat**, charakteryzujące się **istotnym czasem trwania (minimum 6 miesięcy)** i **wysokim poziomem odpowiedzialności**, ORAZ uzyskał **w okresie ostatnich 6 lat przynajmniej 6 punktów** za aktywności wskazane w **tabeli 2**, powiązane z nauczanymi przedmiotami.

Doświadczenie praktyczne jest rozumiane jak dla kategorii PA.

UWAGA: W przypadku osób zaangażowanych krócej niż przez 6 lat, do spełnienia warunku konieczne jest uzyskanie średnio co najmniej 1 punktu za każdy rok.

Uwzględniane są aktywności z całego okresu, branego pod uwagę w procesie kwalifikowania.

Pozostałe warunki, w tym w odniesieniu do doświadczenia praktycznego, pozostają bez zmian.

Kategoria Scholarly Practitioners (SP)

Status **SP** posiada Pracownik, który:

- 1) ma **tytuł magistra** w obszarze zbieżnym z obszarem, w którym prowadzi zajęcia dydaktyczne ORAZ posiada **doświadczenie praktyczne zdobyte wcześniej niż w okresie ostatnich 6 lat**, zgodne z obszarem nauczania, charakteryzujące się **istotnym czasem trwania (minimum 6 miesięcy)** i **wysokim poziomem odpowiedzialności**

ORAZ

- 2) uzyskał w okresie ostatnich 6 lat **minimum 45 punktów za autorstwo publikacji** (zgodnie z **tabelą 1**) lub **aktywności** (zgodnie z **tabelą 2**), z czego **za publikacje** wskazane w **tabeli 1** musi uzyskać **minimum 39 punktów**. Zarówno publikacje, jak i aktywności muszą być powiązane z nauczanymi przedmiotami.

WERSJA obowiązująca od kwalifikacji za rok 2025/2026:

Status **SP** posiada Pracownik, który:

- 1) ma **tytuł magistra** w obszarze zbieżnym z obszarem, w którym prowadzi zajęcia dydaktyczne ORAZ posiada **doświadczenie praktyczne zdobyte wcześniej niż w okresie ostatnich 6 lat**, zgodne z obszarem nauczania, charakteryzujące się **istotnym czasem trwania (minimum 6 miesięcy)** i **wysokim poziomem odpowiedzialności**

ORAZ

- 2) uzyskał w okresie ostatnich 6 lat **minimum 45 punktów** za aktywności wskazane w tabeli 1 lub tabeli 2, z czego **minimum 40 punktów za publikacje**. Zarówno publikacje, jak i aktywności muszą być powiązane z nauczanymi przedmiotami.

Doświadczenie praktyczne jest rozumiane jak dla kategorii PA.

UWAGA: W procesie kwalifikowania uwzględniane są wyłącznie publikacje afiliowane przez UMK.

Dana publikacja może spełniać jednocześnie zarówno warunki określone w tabeli 1, jak i w pkt. 2 tabeli 2. W takim przypadku punkty za daną publikację podlegają sumowaniu.

UWAGA: W przypadku osób zaangażowanych krócej niż przez 6 lat, do spełnienia warunku konieczne jest uzyskanie liczby punktów zgodnie z poniższą tabelą.

Uwzględniane są wyłącznie publikacje z okresu zaangażowania danej osoby oraz aktywności z całego okresu, branego pod uwagę w procesie kwalifikowania.

Pozostałe warunki, w tym w odniesieniu do doświadczenia praktycznego, pozostają bez zmian.

Liczba lat zaangażowania na WNEiZ	Minimalna liczba punktów	W tym minimalna liczba punktów za publikacje
1	7,5	6,5
2	15	13
3	22,5	19,5
4	30	26
5	37,5	32,5

Kategoria Additional Faculty (A)

Według wytycznych AACSB status **A** posiada Pracownik, który nie spełnia kryteriów dla kategorii SA, PA, SP lub IP.

2.3. Zasady przyznawania punktów za działalność naukową oraz doświadczenie praktyczne

Punkty za działalność naukową oraz doświadczenie praktyczne przyznawane są zgodnie z poniższymi zasadami.

Tabela 1. Zasady przyznawania punktów za działalność naukową

Rodzaj publikacji (w przypadku pracowników innych niż badawczy publikacja musi być powiązana z nauczanymi przedmiotami)	Liczba punktów *
Artykuł w czasopiśmie z IF	20
Artykuł w czasopiśmie bez IF indeksowanym w bazie Scopus lub Web of Science core collection	15
Artykuł w innym recenzowanym czasopiśmie	10
Recenzowana książka	15
Rozdział w recenzowanej książce	5

* Nie mylić z punktami w „Wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji naukowych” lub w „Wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe” ogłaszanych przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.

WAŻNE: W związku z faktem, że WNEiZ jest częścią UMK mającego status uczelni badawczej, a także uwzględniając czynniki istotne z punktu widzenia zarządzania Wydziałem, wynikające z jego strategii, wynikiem strategicznego wyboru WNEiZ jest położenie najwyższego priorytetu na publikacje w postaci wartościowych artykułów oraz znaczącego priorytetu na publikacje w postaci recenzowanych książek, stąd punktacja w powyższej tabeli.

Jednocześnie powyższe ma przełożenie na kolejność uwzględniania rodzajów publikacji do kwalifikowania pracowników do kategorii SA.

Publikacje uwzględniane są do kwalifikowania do kategorii SA w kolejności według malejącej punktacji, czyli:

- 1) maksymalnie 4 artykuły w czasopiśmie z IF,
- 2) maksymalnie 4 artykuły w czasopiśmie bez IF indeksowanym w bazie Scopus lub Web of Science core collection,
- 3) maksymalnie 1 recenzowana książka,
- 4) maksymalnie 4 artykuły w innym recenzowanym czasopiśmie,
- 5) maksymalnie 1 rozdział w recenzowanej książce (wyłącznie w sytuacji, gdy nie została uwzględniona recenzowana książka).

Oczekuje się, że **publikacje będą nawiązywać do misji Wydziału**, w szczególności do następujących jej aspektów:

- działalność naukowa ukierunkowana na osiągnięcia teoretyczne,
- działalność naukowa ukierunkowana na rozwiązania praktyczne,
- kształcenie z wykorzystaniem najnowszych osiągnięć teorii,
- kształcenie z wykorzystaniem najnowszych rozwiązań praktycznych,
- kształtowanie postaw otwartości, kształtowanie pozytywnych relacji,
- społeczna odpowiedzialność,
- uwzględnienie potrzeb gospodarki regionalnej,
- uwzględnienie potrzeb gospodarki globalnej.

Tabela 2. Zasady przyznawania punktów za doświadczenie praktyczne

Lp.	Aktywność powiązana z nauczaniem przedmiotami	Liczba punktów	Miejsce w Bazie aktywności WNEiZ
1.	Uzyskanie certyfikatu zawodowego	4	09. Inne czynności zawodowe
2.	Autorstwo recenzowanej pracy zorientowanej praktycznie	4	04. Publikacje
3.	Opracowywanie lub wdrażanie projektów związanych z transferem wiedzy do praktyki gospodarczej	3	09. Inne czynności zawodowe
4.	Opracowanie rozwiązań, raportów, procedur lub instrukcji mających zastosowanie w praktyce gospodarczej	2	09. Inne czynności zawodowe
5.	Udzielanie konsultacji zakończonych sporządzeniem pisemnych rekomendacji/ opinii/ raportów	2	09. Inne czynności zawodowe
6.	Prowadzenie zawodowych szkoleń, seminariów lub wykładów (prowadzenie to musi być udokumentowane)	2	09. Inne czynności zawodowe
7.	Udział w kursach/ szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe	2	11. Samokształcenie

Lp.	Aktywność powiązana z nauczaniem przedmiotami	Liczba punktów	Miejsce w Bazie aktywności WNEiZ
8.	Członkostwo w radzie nadzorczej spółki lub organizacji pozarządowej	2	09. Inne czynności zawodowe
9.	Członkostwo w uznanych organizacjach zawodowych (niezależnie od liczby członkostw maksymalnie 1 punkt)	1	07. Funkcje, komisje, komitety redakcyjne i opieka nad kołami naukowymi
10.	Udział w praktykach lub stażach zawodowych	1	02. Praktyki i staże
11.	Aktywny udział w wydarzeniach gospodarczych i biznesowych (konferencje, kongresy, seminaria, fora biznesowe)	1	09. Inne czynności zawodowe
12.	Opracowywanie programów studiów podyplomowych (dla kadry zarządzającej)	1	09. Inne czynności zawodowe
13.	Prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych (dla kadry zarządzającej)	1	09. Inne czynności zawodowe

Punkty są przyznawane za zaangażowanie w dany typ działania dla każdego roku kalendarzowego oddzielnie w ciągu ostatnich 6 lat, poza aktywnościami wskazanymi w pkt. 9 i 13.

Za działanie z pkt. 9 lub 13 można zdobyć po 1 punkcie, niezależnie od liczby członkostw lub prowadzonych zajęć.

Punkty podlegają sumowaniu. Ostateczna liczba punktów danej osoby ustalana jest jako suma punktów przyznanych za zaangażowanie w dany typ działania w poszczególnych latach.

2.4. Proces kwalifikowania i wykorzystanie wyników

- 1) Możliwe jest, że Pracownik spełnia warunki więcej niż jednej kategorii. Jednak **zawsze kwalifikowany jest tylko do jednej** z nich, tzn.:
 - jeżeli spełnia warunki kategorii SA i jednocześnie spełnia warunki kategorii PA, to jest kwalifikowany jako SA,
 - jeżeli spełnia warunki kategorii IP i jednocześnie spełnia warunki kategorii SP, to jest kwalifikowany jako IP.
- 2) Kwalifikowanie dokonywane jest raz w roku (w ostatnim kwartale) na podstawie informacji z **ostatnich 6 lat** (z uwzględnieniem informacji o wcześniejszym doświadczeniu praktycznym) zawartych w **Bazie aktywności WNEiZ** (<https://wneizbaza.umk.pl/>), dlatego ważne jest, aby Pracownicy regularnie ją uzupełniali.
- 3) **Nowozatrudnione** osoby, które wprowadzają dane do Bazy po raz pierwszy, powinny uzupełnić informacje za ostatnie 6 lat. Konieczne jest również wprowadzenie do Bazy informacji o doświadczeniu praktycznym zdobytym wcześniej niż w okresie ostatnich 6 lat.
- 4) Wstępnej kwalifikacji dokonuje Zespół ds. AACSB. Ostateczna kwalifikacja jest dokonywana i zatwierdzana przez Kolegium Dziekańskie.
- 5) Informacja o kategorii, do której została zakwalifikowana dana osoba, zamieszczana jest przez Zespół ds. AACSB w Bazie aktywności WNEiZ.
- 6) Zestawienie dotyczące zakwalifikowania:
 - a) Pracowników z poszczególnych katedr przekazywane jest Kierownikom Katedr,

- b) Pracowników z poszczególnych instytutów przekazywane jest Dyrektorom Instytutów,
- c) wszystkich Pracowników przekazywane jest Kolegium Dziekańskiemu.

Kierownicy Katedr, Dyrektorzy Instytutów, Kolegium Dziekańskie dokonują analizy przekazanych danych w odniesieniu do planów dotyczących zadań dydaktycznych, badawczych i organizacyjnych właściwych jednostek w kontekście posiadanych i potrzebnych zasobów na kolejne 3 lata.

- 7) Kierownicy Katedr, Dyrektorzy Instytutów, Kolegium Dziekańskie wykorzystują zasady dotyczące kwalifikowania do zarządzania Wydziałem w zakresie utrzymania i strategicznego alokowania odpowiednich zasobów kadry naukowo-dydaktycznej, łącznie wykazujących znaczące zaangażowanie akademickie i praktyczne, co z kolei wspiera wysokiej jakości rezultaty zgodne z misją Wydziału.

Zasady dotyczące kwalifikowania wykorzystywane są w szczególności na etapie angażowania danej osoby – w zakresie jej odpowiedniości z punktu widzenia bazowego przygotowania akademickiego lub zawodowego oraz utrzymywania aktualności i odpowiedniości kwalifikacji, z punktu widzenia planowanych do powierzenia jej zadań.

- 8) Informacja o kategorii, do której została zakwalifikowana dana osoba, zamieszczana jest przez daną osobę w formularzu oceny okresowej.

2.5. Warunki konieczne do spełnienia standardu przez Wydział

Według wytycznych AACSB **Wydział** spełnia standard dotyczący kwalifikowania Pracowników i Doktorantów ze względu na ich działalność naukową oraz doświadczenie praktyczne, gdy w **analizowanym** roku akademickim:

- 1) odsetek etatów obsadzonych przez osoby zakwalifikowane do kategorii **SA** stanowi przynajmniej **40%** zasobów pracowniczych,
- 2) odsetek etatów obsadzonych przez osoby zakwalifikowane do kategorii **SA, PA, SP lub IP** stanowi przynajmniej **90%** zasobów pracowniczych,
- 3) odsetek etatów obsadzonych przez osoby zakwalifikowane do kategorii **A** stanowi co najwyżej **10%** zasobów pracowniczych.

WAŻNE: Analizowany rok akademicki to ostatni zakończony rok akademicki w momencie dokonywania kwalifikacji.

Wymogi te powinny być spełnione dla Wydziału jako całości oraz poszczególnych Dyscyplin. **Dyscypliny** (obszary edukacyjno-naukowe) są określane przez Wydział według wytycznych AACSB i nie są tożsame z dyscyplinami naukowymi stosowanymi przy ewaluacji jakości działalności naukowej, określonymi przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.

Ponadto warunki 2 i 3 powinny być spełnione na poziomie I i III stopnia oraz dla poszczególnych kierunków studiów II stopnia, a warunek 1 również w odniesieniu do studiów III stopnia.

Podsumowuje to poniższy schemat.

Schemat 2. Warunki konieczne do spełnienia przez WNEiZ

Poziom	SA	PA	SP	IP	A
Wydział/ Dyscyplina/ Studia III stopnia	>= 40%				
Wydział/ Dyscyplina/ I i III stopień/ Kierunki studiów na II stopniu	>= 90%				<=10%

WAŻNE: W związku z faktem, że WNEiZ jest częścią UMK mającego status uczelni badawczej, wynikiem strategicznego wyboru WNEiZ jest położenie najwyższego priorytetu na wkład intelektualny wyrażony w wartościowych publikacjach naukowych, które są podstawą kwalifikowania do kategorii SA. W związku z powyższym WNEiZ dąży do zapewnienia, aby **większa część** etatów niż wynika to z wymogów AACSB była obsadzona przez osoby zakwalifikowane do kategorii **SA**.

Udziały procentowe liczone są w oparciu o parametr „Czas Zaangażowania w Realizację Misji (w %)” (*Percent of Time Devoted to Mission*) w trakcie **analizowanego** roku akademickiego.

$$\text{Czas Zaangażowania w Realizację Misji (w \%)} = \text{FTE} * 100$$

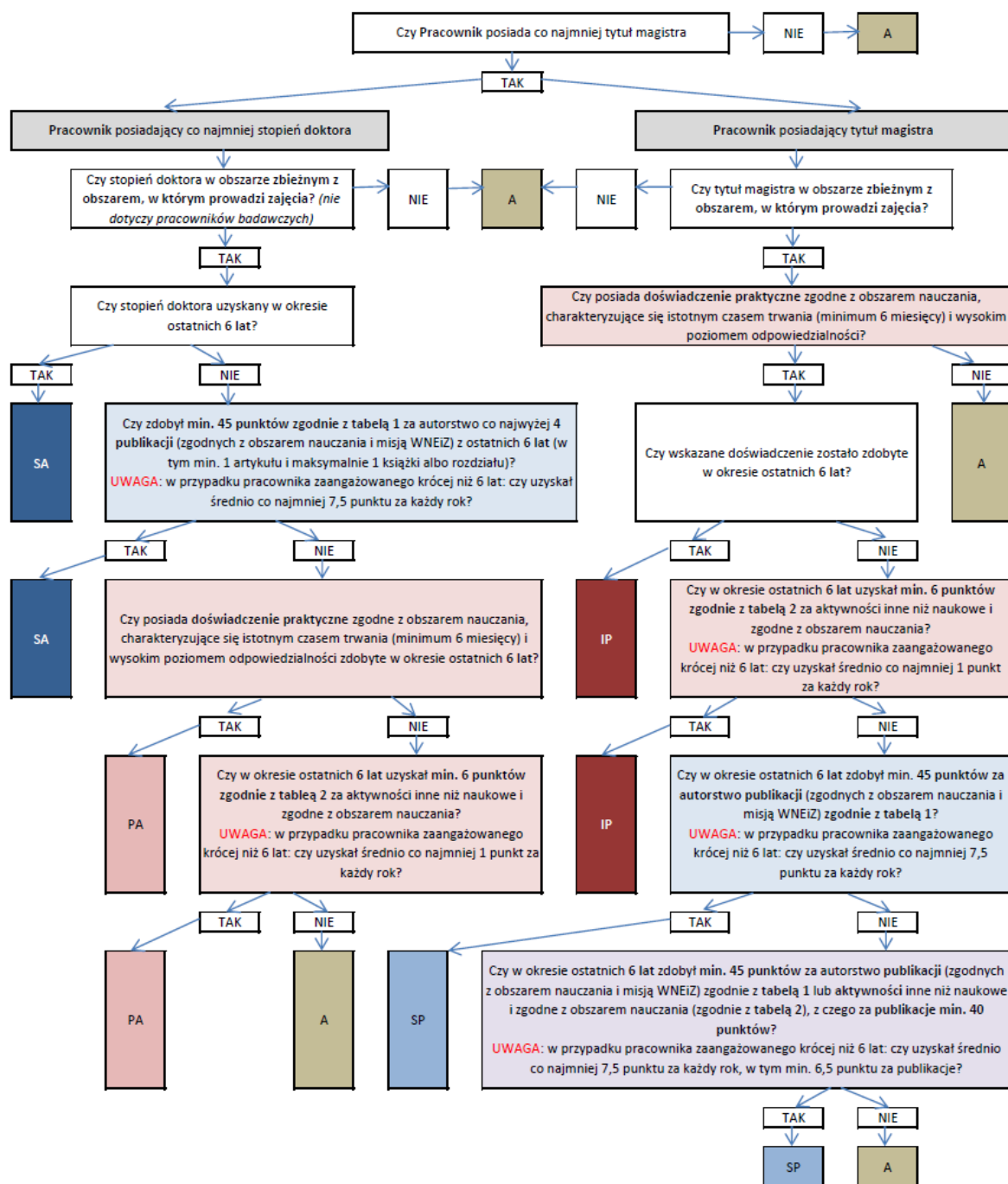
FTE (*full time equivalent*) jest ustalany w zależności od statusu Pracownika lub Doktoranta, np.:

- 1) dla Pracownika zaangażowanego przez cały **analizowany** rok akademicki na pełen etat FTE wynosi 1,
- 2) w przypadku Pracownika zaangażowanego przez sześć miesięcy w trakcie **analizowanego** roku akademickiego na pół etatu FTE wynosi 0,25,
- 3) w przypadku osoby prowadzącej na WNEiZ w **analizowanym** roku akademickim 70 godzin dydaktycznych w ramach umowy cywilno-prawnej FTE wynosi 0,33.

2.6. Algorytm kwalifikowania do poszczególnych kategorii

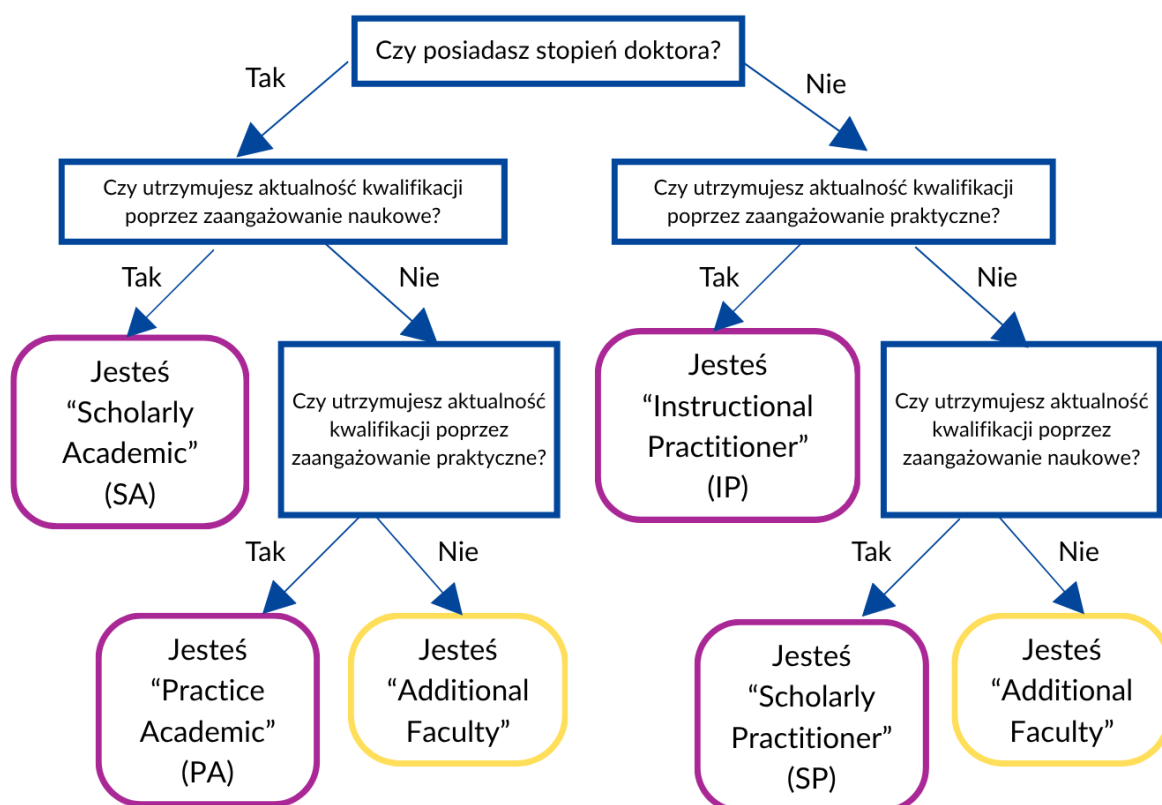
Algorytm kwalifikowania do poszczególnych kategorii wskazany jest poniżej.

Schemat 3. Algorytm kwalifikowania Pracowników do kategorii SA, PA, SP, IP, A



Ogólne zasady utrzymania kwalifikacji przez kadrę ze względu na działalność naukową i doświadczenie praktyczne przedstawia poniższy schemat.

Schemat 4. Zasady utrzymania kwalifikacji przez kadre ze względu na działalność naukową i doświadczenie praktyczne



40% etatów powinno być obsadzonych przez SA
90% etatów powinno być obsadzonych przez SA+PA+IP+SP