

WYDZIAŁ NAUK EKONOMICZNYCH I ZARZĄDZANIA

UNIWERSYTET MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

OCENA DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ

PROPOZYCJE KRYTERIUM

ZAŁOŻENIA OGÓLNE

1. Standardowy cykl oceny pracowniczej to 4 lata.
2. W sytuacji, gdy pracownik podlega ocenie za okres krótszy niż 4 lata wymogi punktowe zmniejszają się proporcjonalnie.
3. Kryteria dotyczą nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych.
4. Kryteria dotyczą jedynie działalności naukowej nauczyciela akademickiego. Ocena aktywności w zakresie kształcenia i wychowywania studentów lub uczestniczenia w kształceniu doktorantów oraz prowadzenia działalności organizacyjnej nie jest tu uwzględniana.
5. Slot publikacyjny rozumie się zgodnie z opracowaniem pt. „*Ewaluacja jakości działalności naukowej – przewodnik*”, 2019.
6. Artykuł naukowy i monografię naukową rozumie się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej.
7. Kryteria awansowe wynikają ze Uchwały Nr 37 Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 16 kwietnia 2019 r., *Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu*, Biuletyn Prawny UMK, rok 2019.
8. Grant naukowy oznacza grant pozyskany w drodze konkursu ogłoszonego przez instytucję zewnętrzną lub w programie Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza.

Ewaluacja działalności naukowej – Przewodnik, Departament Nauki MNiSW, 05.03.2019, s. 61-62.

Liczba publikacji pracownika podmiotu, która jest brana pod uwagę w procesie ewaluacji, jest ograniczona przez **4 sloty publikacyjne**, które przypadają na każdą osobę prowadzącą działalność naukową. Oznacza to, że suma udziałów jednostkowych za uwzględniane w ewaluacji publikacje naukowe autorstwa albo współautorstwa osób prowadzących działalność naukową w danym podmiocie, których osiągnięcia są uwzględniane w ewaluacji:

- 1) w przypadku pracownika, nie może być większa niż **4-krotność** średniej wartości iloczynu wymiaru czasu pracy i udziału czasu pracy związanej z prowadzeniem działalności naukowej w ramach danej dyscypliny naukowej wskazanej zgodnie ze złożonym oświadczeniem o reprezentowanych dyscyplinach ze wszystkich lat z okresu objętego ewaluacją, ustalonego z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, z czego nie więcej niż **2-krotność** tej wartości może przypadąć na monografie naukowe, **których całkowita wartość punktowa wynosi nie więcej niż 100 pkt, redakcje naukowe takich monografii i rozdziały w takich monografiach;**
- 2) w przypadku doktoranta, który w okresie objętym ewaluacją odbywał **kształcenie w szkole doktorskiej** prowadzonej przez ewaluowany podmiot i przygotowywał rozprawę doktorską w dyscyplinie naukowej albo w dziedzinie nauki, do której należy dana dyscyplina naukowa - nie może być większa niż 4.

Rozporządzenie ministra nauki i szkolnictwa wyższego dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej

§8. Oceny poziomu naukowego prowadzonej działalności naukowej w zakresie badań naukowych i prac rozwojowych dokonuje się z uwzględnieniem następujących rodzajów osiągnięć naukowych:

- 1) artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie tych czasopism i materiałów sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy, zwanym dalej „wykazem czasopism”;
- 2) artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych niezamieszczonych w wykazie czasopism;
- 3) monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie tych wydawnictw sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy, zwanym dalej „wykazem wydawnictw”, redakcji naukowych takich monografii i rozdziałów w takich monografiach;
- 4) monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa niezamieszczone w wykazie wydawnictw, redakcji naukowych takich monografii i autorstwa rozdziałów w takich monografiach;
- 5) przyznanych patentów na wynalazki, praw ochronnych na wzory użytkowe i wyłącznych praw hodowców do odmian roślin.

§ 9.1. **Artykuł naukowy** jest to recenzowany artykuł opublikowany w czasopiśmie naukowym albo w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej:

- 1) przedstawiający określone zagadnienie naukowe w sposób oryginalny i twórczy, problemowy albo przekrojowy;
 - 2) opatrzony przypisami, bibliografią lub innym właściwym dla danej dyscypliny naukowej aparatem naukowym.
2. Artykułem naukowym jest również artykuł recenzyjny opublikowany w czasopiśmie naukowym zamieszczonym w wykazie czasopism.
3. Artykułem naukowym nie jest: edytorial, abstrakt, rozszerzony abstrakt, list, errata i nota redakcyjna.

§ 10.1. **Monografia naukowa** jest to recenzowana publikacja książkowa:

- 1) przedstawiająca określone zagadnienie naukowe w sposób oryginalny i twórczy;
 - 2) opatrzona przypisami, bibliografią lub innym właściwym dla danej dyscypliny naukowej aparatem naukowym.
2. Monografią naukową jest również:
1. recenzowany i opatrzony przypisami, bibliografią lub innym właściwym dla danej dyscypliny naukowej aparatem naukowym przekład:
 - a) na język polski dzieła istotnego dla nauki lub kultury,
 - b) na inny język nowożytny dzieła istotnego dla nauki lub kultury, wydanego w języku polskim;
 2. edycja naukowa tekstów źródłowych.

Uchwała Nr 37 Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 16 kwietnia 2019 r., Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Biuletyn Prawny UMK, rok 2019, poz. 120, § 97-99.

Kryteria awansowe

Pracownicy badawczy	Pracownicy badawczo-dydaktyczni	Pracownicy dydaktyczni
<p>1. Profesor</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora, doświadczenie w kierowaniu projektami naukowymi lub artystycznymi oraz osiągnięcia naukowe lub artystyczne o zasięgu międzynarodowym.</p>	<p>1. Profesor</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora.</p>	<p>1. Profesor</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora oraz znaczące doświadczenie dydaktyczne i w kształceniu kadr.</p>
<p>2. Profesor Uniwersytetu</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora oraz po uzyskaniu tego stopnia znaczące osiągnięcia naukowe lub artystyczne, stanowiące znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny naukowej oraz doświadczenie w pozyskiwaniu, kierowaniu lub realizowaniu projektów naukowych, a także wykazująca się istotną aktywnością naukową albo artystyczną realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej.</p>	<p>2. Profesor Uniwersytetu</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora oraz po uzyskaniu tego stopnia znaczące osiągnięcia naukowe, artystyczne lub dydaktyczne, stanowiące znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny naukowej oraz doświadczenie dydaktyczne lub kliniczne, a także wykazująca się istotną aktywnością naukową albo artystyczną realizowaną we współpracy z inną uczelnią, instytucją naukową lub instytucją kultury, w szczególności zagraniczną.</p>	<p>2. Profesor Uniwersytetu</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora, znaczące osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe oraz doświadczenie dydaktyczne potwierdzone wykładami gościnnymi w zagranicznych uczelniach albo publikacjami popedeutycznymi lub popularyzatorskimi.</p>
<p>3. Adiunkt</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora oraz wykazująca się istotną aktywnością naukową albo artystyczną o zasięgu międzynarodowym.</p>	<p>3. Adiunkt</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora i wykazująca się aktywnością naukową.</p>	<p>3. Adiunkt</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora.</p>
<p>4. Asystent</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny oraz wykazująca się aktywnością naukową albo artystyczną.</p>	<p>4. Asystent</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny.</p>	<p>4. Asystent, Lektor, Instruktor</p> <p>Może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny.</p>

**Kryteria oceny okresowej
Pracownik badawczo-dydaktyczny**

Ocena pozytywna	Ocena pozytywna - wyróżniająca
<p>Asystent</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 3 sloty o łącznej wartości min. 160 pkt 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. 	<p>Asystent</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 220 pkt., w tym 1 publikacja w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki.
<p>Adiunkt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 3 sloty o łącznej wartości min. 190 pkt. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. 	<p>Adiunkt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 250 pkt., w tym 1 publikacja w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki.
<p>Profesor Uniwersytetu</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 3 sloty o łącznej wartości min. 210 pkt. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. 	<p>Profesor Uniwersytetu</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 280 pkt., w tym 1 publikacja w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki.
<p>Profesor</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 3 sloty o łącznej wartości min. 240 pkt. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. 	<p>Profesor</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 310 pkt., w tym 1 publikacja w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki.

**Kryteria oceny okresowej
Pracownik badawczy**

Ocena pozytywna	Ocena pozytywna - wyróżniająca
<p>Asystent</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 220 pkt., w tym 1 publikacja w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. 	<p>Asystent</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 350 pkt., w tym 2 publikacje w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki.
<p>Adiunkt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 250 pkt., w tym 1 publikacja w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. 	<p>Adiunkt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 420 pkt., w tym 2 publikacje w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki.
<p>Profesor Uniwersytetu</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 280 pkt., w tym 1 publikacja w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. 	<p>Profesor Uniwersytetu</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 500 pkt., w tym 2 publikacje w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki.
<p>Profesor</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 310 pkt., w tym 1 publikacja w czasopiśmie z IF. 2. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. 	<p>Profesor</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4 sloty o łącznej wartości 500 pkt., w tym 2 publikacje w czasopiśmie z IF. Złożenie wniosku o grant naukowy, który uzyskał pozytywną ocenę formalną lub kierowanie grantem, którego realizacja rozpoczęła się przed datą oceny lub odbycie zagranicznego stażu naukowego (min. 2 tygodnie) lub pozyskanie 10.000 zł z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki.