

Raport podsumowujący wyniki Badania Losów Absolwentów Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania sześć miesięcy po zakończeniu studiów

I. Wprowadzenie

„Celem procedury monitorowania losów absolwentów jest wprowadzenie regulacji dotyczących monitoringu losów zawodowych absolwentów oraz wykorzystywania jego wyników do poprawy jakości kształcenia i dostosowania programów studiów do potrzeb rynku pracy.”¹

Raport dotyczy wyników Badania Losów Absolwentów Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania (kierunki: Ekonomia, Finanse i rachunkowość, Zarządzanie, Matematyka i ekonomia, Komunikacja i psychologia w biznesie), którzy ukończyli studia licencjackie bądź magisterskie w roku akademickim 2019/2020. Monitoring zawodowych losów absolwentów przeprowadzony został 6 miesięcy po zakończeniu studiów, a badanie przeprowadzone zostało w okresie od 1.09.2020 do 31.05.2021.

II. Główne wnioski

1. Dominującą formą aktywności zawodowej wśród absolwentów wszystkich kierunków jest praca zarobkowa lub/ oraz dalsze kształcenie.
2. Największy udział absolwentów biorących udział w badaniu, którzy deklarują wykonywanie pracy zarobkowej obserwujemy wśród absolwentów obu stopni kierunku Finanse i rachunkowość (72,00%) oraz kierunku Zarządzanie (72,92%), najmniejszy – wśród absolwentów Ekonomia (55,88%).
3. Działalność gospodarcza jest rzadko występującą (lub niewystępującą wcale) formą aktywności na rynku pracy wśród absolwentów wszystkich kierunków. Prowadzenie działalności gospodarczej zadeklarowali jedynie absolwenci Finansów i rachunkowości (0,67%) oraz Zarządzania (2,08%).
4. Najchętniej dalsze kształcenie podejmują absolwenci kierunku Komunikacja w biznesie (71,40%). Należy nadmienić, iż na kierunkach, na których występuje kształcenie na dwóch stopniach, dalsze kształcenie jest kontynuowane głównie przez absolwentów pierwszego stopnia.
5. Analizując poziom wynagrodzeń, obserwujemy, iż największy udział absolwentów kierunków: Finanse i rachunkowość, Zarządzanie, Matematyka i ekonomia, Komunikacja i psychologia w biznesie, wskazało zarobki z przedziału 2000 zł – 2999 zł. Jedynie w przypadku absolwentów kierunku Ekonomia dominują osoby zarabiające pomiędzy 3000 zł a 3999 zł.
6. Największy udział osób, które udzieliły informacji na temat wynagrodzeń i których wynagrodzenia wynoszą powyżej 3000 zł, obserwujemy wśród absolwentów Ekonomii (60,00%). Najmniejszy – wśród absolwentów Finanse i rachunkowość (17,7%) oraz Komunikacji i psychologii w biznesie (18,75%). Ponadto największą dyspersją wynagrodzeń charakteryzują się absolwenci Zarządzania, wśród których występuje największy odsetek osób o wynagrodzeniach powyżej 5000 zł (9,62%).

¹ <https://www.jakosc.umk.pl/pomiary/badanie-losow-absolwentow/> (data dostępu: 3.XI.2021)

7. Największy udział osób pracujących na kierowniczych stanowiskach obserwujemy wśród absolwentów kierunku Zarządzanie (28,85%).
8. Największy udział respondentów deklarujących zadowolenie z miejsca pracy występuje wśród absolwentów kierunku Ekonomia (73,33%), najmniejszy – wśród absolwentów kierunku Zarządzanie (68,52%).
9. Występuje zbieżność pomiędzy wymaganiami związanymi ze stanowiskiem pracy absolwentów wszystkich kierunków a umiejętnościami i wiedzą zdobytą w toku studiów.
10. Absolwenci wskazują na przydatność licznych kompetencji i umiejętności zdobytych w czasie studiów.
11. Najczęściej wskazywana propozycja zmian w programach studiów dotyczy zwiększenia liczby godzin zajęć praktycznych w zakresie nauczanych przedmiotów kierunkowych, technologii IT oraz wzmocnienia kompetencji miękkich.
12. Największy udział absolwentów, którzy wzięli udział w badaniu **Monitoring Losów Absolwentów** obserwujemy na kierunku Komunikacja i psychologia w biznesie (51,85%), najmniejszy na kierunku Matematyka i ekonomia (28,57%).

III. Opis wyników badania

1. Liczebność próby

Tabela 1. Liczba absolwentów wraz z liczbą osób biorących udział w badaniu dla kierunków Ekonomia, Finanse i rachunkowość, Zarządzanie, Matematyka i ekonomia, Komunikacja i psychologia w biznesie

Kierunek studiów	Ogółem	I stopień	II stopień
Ekonomia			
Liczba absolwentów	82	52	30
Liczba osób biorących udział w badaniu	35	19	16
Liczba pełnych odpowiedzi	27	15	12
Zwrotność	42,68%	36,54%	53,33%
Finanse i rachunkowość			
Liczba absolwentów	329	149	180
Liczba osób biorących udział w badaniu	151	76	75
Liczba pełnych odpowiedzi	119	63	56
Zwrotność	45,90%	51,01%	41,67%
Zarządzanie			
Liczba absolwentów	105	130	235
Liczba osób biorących udział w badaniu	48	48	96
Liczba pełnych odpowiedzi	38	35	73
Zwrotność	45,71%	36,92%	40,85%

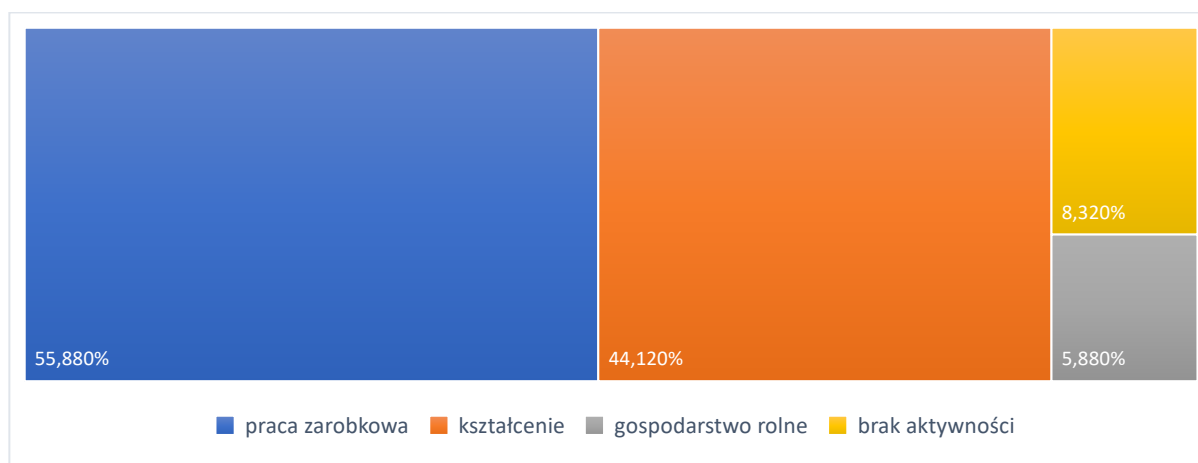
Matematyka i ekonomia			
Liczba absolwentów	28	28	x
Liczba osób biorących udział w badaniu	8	8	x
Liczba pełnych odpowiedzi	7	7	x
Zwrotność	28,57%	28,57%	x
Komunikacja i psychologia w biznesie			
Liczba absolwentów	54	54	x
Liczba osób biorących udział w badaniu	28	28	x
Liczba pełnych odpowiedzi	25	25	x
Zwrotność	51,85%	51,85%	x

2. Aktywność na rynku pracy

a. Ekonomia

Wśród ogółu absolwentów kierunku Ekonomia, **którzy udzielili odpowiedzi (34 osoby – 18 absolwentów I-go stopnia i 16 absolwentów II-go stopnia) na pytanie dotyczące aktywności na rynku pracy**, 31 osób (91,18%) wskazało, iż są aktywne, natomiast brak aktywności wskazały 3 osoby. Należy podkreślić, że wśród osób, które ukończyły pierwszy stopień studiów 16 (88, 89%) jest aktywnych na rynku pracy. Aktywność na rynku pracy wskazało 93,75% (15 osób) absolwentów drugiego stopnia udzielających odpowiedzi na to pytanie. **Należy mieć na uwadze, że wskaźniki udziału prezentowane w niniejszym raporcie odnoszą się do liczby osób udzielających odpowiedzi na dane pytanie (a nie do liczby osób biorących udział w badaniu).**

Wykres 1. Rodzaje aktywności na rynku pracy² – kierunek Ekonomia ogółem (w %).



² W badaniu pytania dotyczące charakteru aktywności na rynku pracy były pytaniami wielokrotnego wyboru.

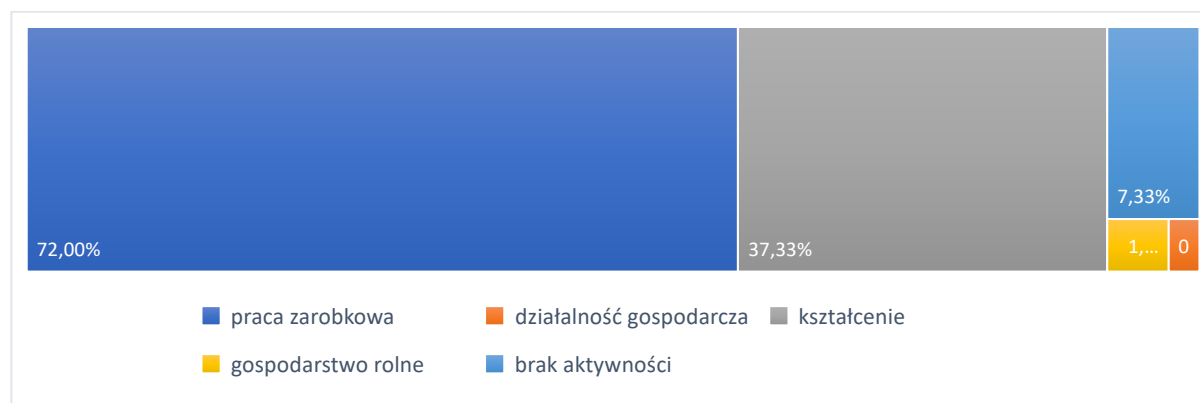
Pracę najemną/zarobkową podjęło 55,88% absolwentów kierunku Ekonomia, przy czym wśród absolwentów pierwszego stopnia odsetek ten wynosi 27,78% zaś wśród absolwentów drugiego stopnia – 88,50%. Podjęcie dalszego kształcenia dominuje wśród absolwentów pierwszego stopnia – 77,78% absolwentów kontynuuje kształcenie. Wśród absolwentów drugiego stopnia odsetek ten kształtuje się na poziomie 6,25% (jedna osoba). Co ciekawe, żaden absolwent nie wskazał, iż prowadzi działalność gospodarczą. Dwie osoby (1 absolwent I stopnia i jeden II stopnia) prowadzą gospodarstwo rolne.

Wśród osób podejmujących pracę zarobkową 73,68% badanych wskazało zatrudnienie na podstawie umowy o pracę (60% absolwentów I stopnia, 78,57% absolwentów II stopnia). Odsetek osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilno-prawnej wynosi 21,05% (40% dla absolwentów I stopnia, 14,29% dla absolwentów II stopnia). Dodatkowo jedna osoba wśród absolwentów II stopnia (7,14%) posiada umowę stażową z PUP.

b. Finanse i rachunkowość

Wśród ogółu absolwentów kierunku Finanse i rachunkowość (FiR) biorących udział w badaniu, **którzy udzielili odpowiedzi (150 osoby) na pytanie dotyczące aktywności na rynku pracy**, 139 osoby (92,67%) wskazały, iż są aktywne, natomiast brak aktywności wskazało 11 osób (7,33%). Należy podkreślić, że wśród osób, które ukończyły pierwszy stopień studiów 73 (94,81%) jest aktywnych na rynku pracy. Aktywność na rynku pracy wskazało 90,41% (66 osób) absolwentów drugiego stopnia udzielających odpowiedzi na odpowiednie pytanie.

Wykres 2. Rodzaje aktywności na rynku pracy³ – kierunek Finanse i rachunkowość ogółem (w %).



Dominującą formą aktywności zawodowej wśród absolwentów obu stopni kierunku Finanse i rachunkowość jest praca najemna/zarobkowa (72,00%), przy czym wśród absolwentów pierwszego stopnia odsetek ten wynosi 59,21% zaś wśród absolwentów drugiego stopnia – 85,14%. Działalność gospodarczą prowadzi jedynie jedna osoba (0,67% ogółu absolwentów) – absolwent pierwszego stopnia. Podjęcie dalszego kształcenia zadeklarowało 37,33% ogółu absolwentów (71,05% absolwentów studiów pierwszego stopnia oraz jedynie 2,70%

³ W badaniu pytania dotyczące charakteru aktywności na rynku pracy były pytaniami wielokrotnego wyboru.

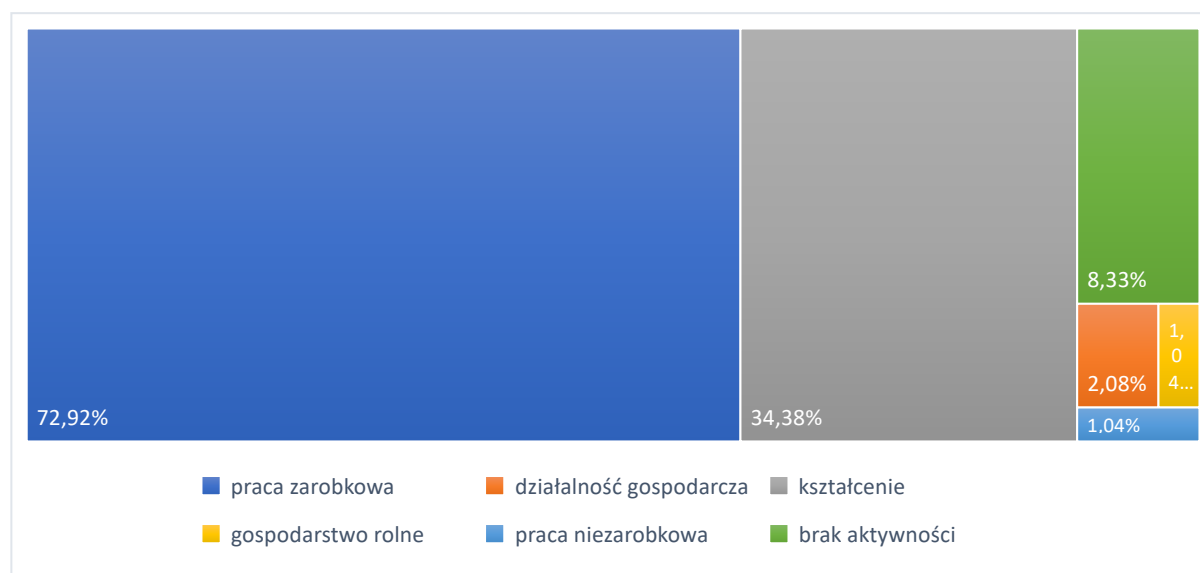
absolwentów studiów drugiego stopnia). Jedna osoba spośród absolwentów I stopnia oraz jedna spośród absolwentów II stopnia prowadzą gospodarstwo rolne.

Absolwenci podejmujący pracę zarobkową wskazywali na formę zatrudnienia: 73,15% zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę, odsetek osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilno-prawnej wynosi 25,00% oraz 7,41% absolwentów posiada umowę stażową z PUP.

c. Zarządzanie

Wśród ogółu absolwentów kierunku Zarządzanie, **którzy udzielili odpowiedzi (97 osoby) na pytanie dotyczące aktywności na rynku pracy**, 89 osób (91,75%) wskazało, iż są aktywne, natomiast brak aktywności wskazało 8 osób (8,25%). Należy podkreślić, że odsetek (89,80%) absolwentów pierwszego stopnia aktywnych na rynku pracy jest mniejszy niż w przypadku absolwentów drugiego stopnia (93,75%).

Wykres 3. Rodzaje aktywności na rynku pracy⁴ – kierunek Zarządzanie ogółem (w %).



Dominującą formą aktywności zawodowej wśród absolwentów kierunku Zarządzanie jest praca najemna/zarobkowa (72,92%), przy czym wśród absolwentów pierwszego stopnia odsetek ten wynosi 60,42% zaś wśród absolwentów drugiego stopnia – 85,42% (wykres 3). Działalność gospodarczą prowadzą jedynie dwie osoby (2,08% absolwentów obu stopni, są to absolwenci drugiego stopnia). Podjęcie dalszego kształcenia zadeklarowało 34,38% absolwentów obu stopni (60,42% absolwentów studiów pierwszego stopnia oraz 8,33% absolwentów studiów drugiego stopnia). Jedna osoba spośród absolwentów II-go stopnia prowadzi gospodarstwo rolne oraz jedna osoba (absolwent I-go stopnia) podjęła pracę niezarobkową.

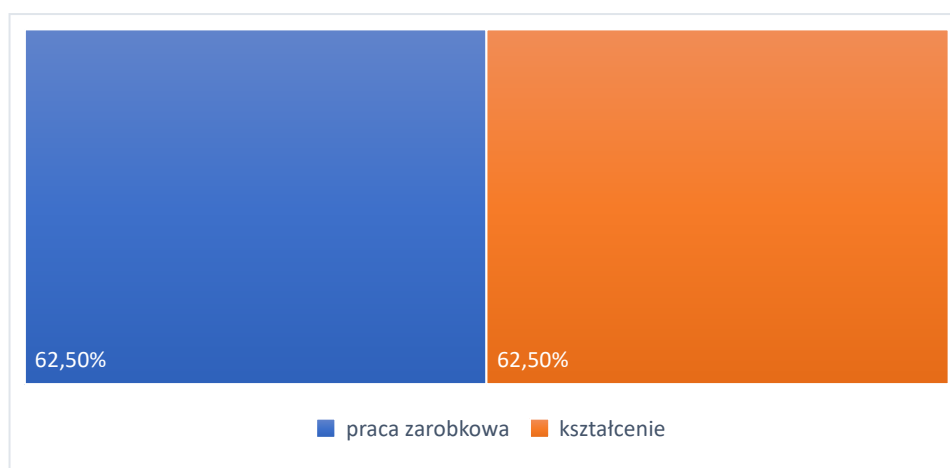
⁴ W badaniu pytania dotyczące charakteru aktywności na rynku pracy były pytaniami wielokrotnego wyboru.

Absolwenci podejmujący pracę zarobkową wskazywali na formę zatrudnienia: 71,43% zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę (48,28% absolwentów pierwszego stopnia, 87,80% absolwentów drugiego stopnia), odsetek osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilno-prawnej wynosi 28,57% (51,72% absolwentów pierwszego stopnia, 12,20% absolwentów drugiego stopnia), 2,86% posiada umowę stażową z PUP (3,45 % absolwentów pierwszego stopnia, 2,44% absolwentów drugiego stopnia).

d. Matematyka i ekonomia

Z 8 absolwentów kierunku Matematyka i ekonomia biorących udział w badaniu, 8 odpowiedziało na pytanie dotyczące aktywności na rynku pracy. Wszyscy odpowiadający (100%) wskazali aktywność na rynku pracy.

Wykres 4. Rodzaje aktywności na rynku pracy⁵ – kierunek Matematyka i ekonomia (w %).



Pracę najemną/zarobkową oraz podjęcie dalszego kształcenia zadeklarowało 62,50% absolwentów odpowiadających na pytanie dotyczące aktywności na rynku pracy (5 osób). Są to jedyne formy aktywności na rynku pracy, jakie wskazali absolwenci kierunku Matematyka i ekonomia.

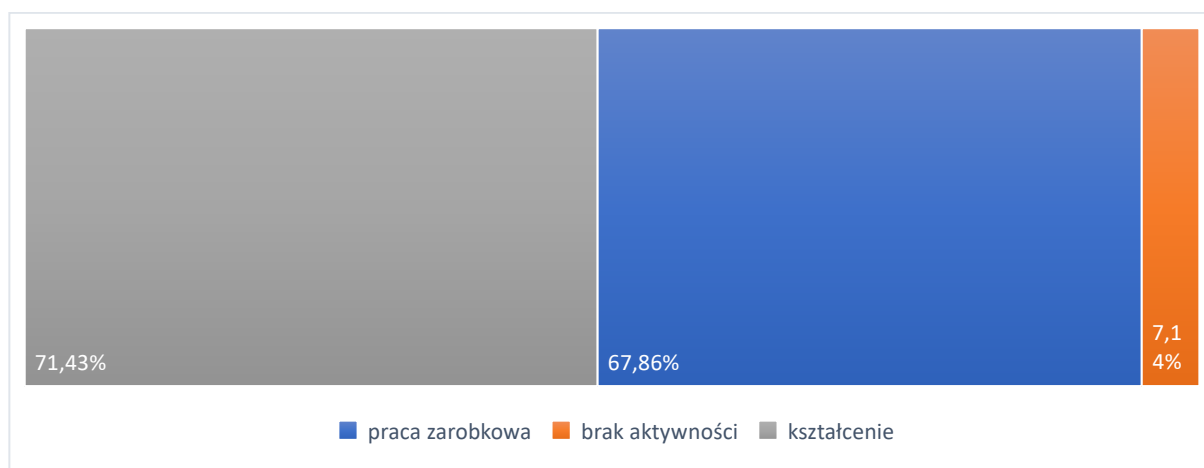
Absolwenci podejmujący pracę zarobkową wskazywali na formę zatrudnienia: 60,00% zatrudnionych jest na umowę o pracę, odsetek osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilno-prawnej wynosi 40%.

⁵ W badaniu pytania dotyczące charakteru aktywności na rynku pracy były pytaniami wielokrotnego wyboru.

e. Komunikacja i psychologia w biznesie

Z absolwentów kierunku Komunikacja i psychologia w biznesie biorących udział w badaniu, 30 odpowiedziało na pytanie dotyczące aktywności na rynku pracy. Aktywność na rynku pracy wskazało 28 osób (93,33%).

Wykres 5. Rodzaje aktywności na rynku pracy⁶ – kierunek Komunikacja i psychologia w biznesie (w %).



Pracę najemną/zarobkową zadeklarowało 67,86%, natomiast podjęcie dalszego kształcenia zadeklarowało 71,43% absolwentów odpowiadających na pytanie dotyczące aktywności na rynku pracy. Są to jedyne formy aktywności na rynku pracy, jakie wskazali absolwenci kierunku Komunikacja i psychologia w biznesie.

Absolwenci podejmujący pracę zarobkową wskazywali na formę zatrudnienia: 57,89% zatrudnionych jest na umowę o pracę, odsetek osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilno-prawnej wynosi 42,11%.

⁶ W badaniu pytania dotyczące charakteru aktywności na rynku pracy były pytaniami wielokrotnego wyboru.

3. Informacje na temat pracy

a. Ekonomia

Wśród badanych absolwentów kierunku Ekonomia, którzy podejmują pracę zarobkową oraz udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące poziomu wynagrodzeń, dominują osoby zarabiające pomiędzy 3000 zł a 3999 zł (33,33% absolwentów obu stopni). Rozkład liczebności absolwentów według przedziałów wynagrodzeń prezentuje tabela 5.

Tabela 2. Struktura wynagrodzeń absolwentów kierunku Ekonomia

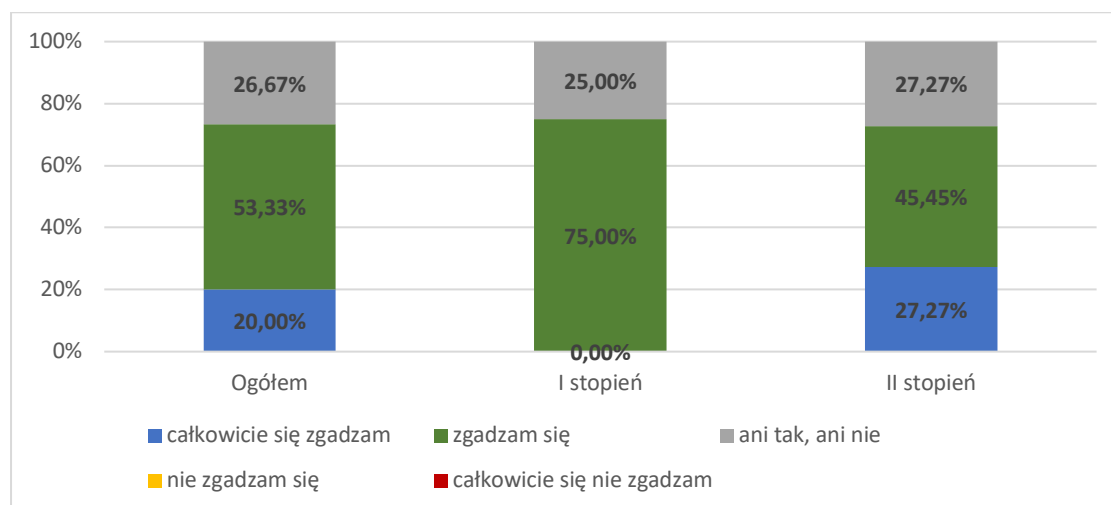
Wynagrodzenie (w zł)	Ogółem		I stopień		II stopień	
	Liczba osób	%	Liczba osób	%	Liczba osób	%
1000 – 1999	2	13,33	1	25,00	1	9,09
2000 – 2999	4	26,67	1	25,00	3	27,27
3000 – 3999	5	33,33	1	25,00	4	36,36
4000 – 4999	3	20,00	1	25,00	2	18,18
Powyżej 5000	0	0,00	0	25,00	0	0,00
Nie podano	1	6,67	0	0,00	1	9,09
Razem	15	100,00	4	100,00	11	100,00

Na stanowisku kierowniczym zatrudniony jest 1 absolwent kierunku Ekonomia (absolwent drugiego stopnia), co stanowi 6,67% respondentów odpowiadających na odpowiednie pytanie.

Wśród branż w jakich pracują badani absolwenci dominują finanse/bankowość/księgowość (40,00% absolwentów obu stopni, 25% oraz 45,45% odpowiednio absolwentów pierwszego i drugiego stopnia). Na kolejnym miejscu plasuje się działalność związana z logistyką/dystrybucją/transportem, sprzedażą/obsługą klienta oraz branżą IT z którą związanych jest po 13,33% badanych absolwentów obu stopni. Pozostałe rodzaje działalności wskazywane są incydentalnie.

Zadowolenie z miejsca pracy deklaruje zdecydowana większość badanych absolwentów – 73,33% absolwentów obu stopni zgada się lub zdecydowanie się zgadza ze stwierdzeniem „Ogólnie rzecz biorąc jestem zadowolony z miejsca pracy”. Szczegółowy rozkład struktury wskazań prezentuje wykres 10.

Wykres 6. Struktura wskazań zgodności ze stwierdzeniem „Ogólnie rzecz biorąc jestem zadowolony z miejsca pracy” – kierunek Ekonomia



b. Finanse i rachunkowość

Wśród badanych absolwentów obu stopni, którzy podejmują pracę zarobkową oraz udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące poziomu wynagrodzeń, dominują osoby zarabiające pomiędzy 2000 zł a 2999 zł (43,43% absolwentów obu stopni). Ponadto wynagrodzenie powyżej 5000 zł deklaruje jedynie jeden absolwent drugiego stopnia. Rozkład liczebności absolwentów według przedziałów wynagrodzeń prezentuje tabela 3.

Tabela 3. Struktura wynagrodzeń absolwentów kierunku Finanse i rachunkowość

Wynagrodzenie (w zł)	Ogółem		I stopień		II stopień	
	Liczba osób	%	Liczba osób	%	Liczba osób	%
Poniżej 1000	1	1,01	0	0,00	1	1,75
1000 – 1999	12	12,12	7	16,67	5	8,77
2000 – 2999	43	43,43	15	35,71	28	49,12
3000 – 3999	16	16,16	6	14,29	10	17,54
4000 – 4999	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Powyżej 5000	1	1,01	1	2,38	0	0,00
Nie podano	26	26,26	13	30,95	13	22,81
Razem	99	100,00	42	100,00	57	100,00

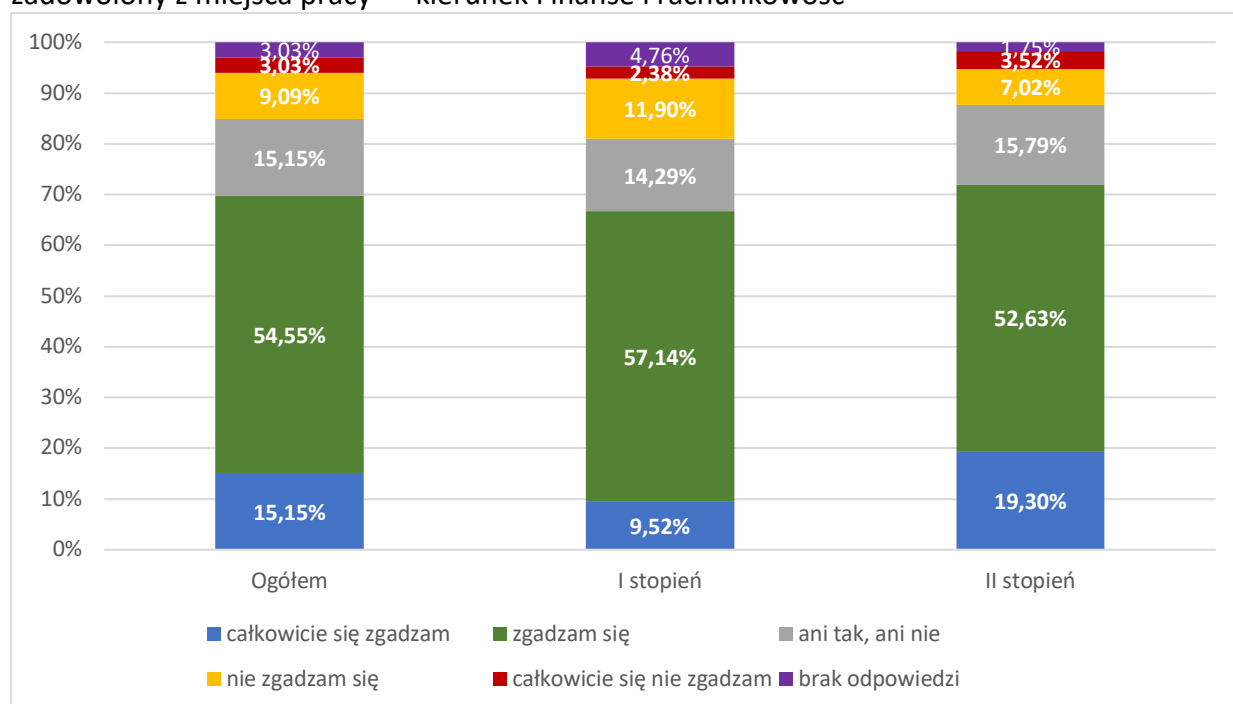
Na stanowisku kierowniczym zatrudnionych jest 8 absolwentów kierunku Finanse i rachunkowość (z czego 6 absolwentów drugiego stopnia), co stanowi 8,16% respondentów odpowiadających na odpowiednie pytanie.

Wśród branż w jakich pracują badani absolwenci zdecydowanie dominują, co nie zaskakuje, finanse/bankowość/księgowość (57,58% absolwentów obu stopni, 57,14% oraz 57,89% odpowiednio absolwenci pierwszego i drugiego stopnia). Na kolejnym miejscu plasuje się działalność związana z pracą biurową (personel asystencki), z którą związanych jest 10,01%

badanych absolwentów obu stopni oraz logistyka/transport/dystrybucja (6,06%). Pozostałe rodzaje działalności wskazywane są incydentalnie.

Zadowolenie z miejsca pracy deklaruje zdecydowana większość badanych absolwentów – 69,70% absolwentów obu stopni zgada się lub zdecydowanie się zgadza ze stwierdzeniem „Ogólnie rzecz biorąc jestem zadowolony z miejsca pracy”. Przy czym większy jest udział osób zadowolonych z miejsca pracy wśród absolwentów drugiego niż pierwszego stopnia. Na brak zadowolenia wskazało 12,12% absolwentów obu stopni. Szczegółowy rozkład struktury wskazań prezentuje wykres 7.

Wykres 7. Struktura wskazań zgodności ze stwierdzeniem „Ogólnie rzecz biorąc jestem zadowolony z miejsca pracy” – kierunek Finanse i rachunkowość



c. Zarządzanie

Wśród badanych absolwentów obu stopni, którzy podejmują pracę zarobkową oraz udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące poziomu wynagrodzeń, dominują osoby zarabiające pomiędzy 2000 zł a 2999 zł (42,31% absolwentów obu stopni). Powyżej 5000 zł zarabia 9,63% absolwentów obu stopni. Rozkład liczebności absolwentów według przedziałów wynagrodzeń prezentuje tabela 4.

Tabela 4. Struktura wynagrodzeń absolwentów kierunku Zarządzanie

Wynagrodzenie (w zł)	Ogółem		I stopień		II stopień	
	Liczba osób	%	Liczba osób	%	Liczba osób	%
Poniżej 1000	0	0,00	0	0,00	0	0,00
1000 – 1999	3	5,77	3	13,64	0	0,00
2000 – 2999	22	42,31	7	31,82	15	50,00
3000 – 3999	6	11,54	1	4,55	5	16,67
4000 – 4999	2	3,85	1	4,55	1	3,33
Powyżej 5000	5	9,62	3	13,64	2	6,67
Nie podano	14	26,92	7	31,82	7	23,33
Razem	52	100,00	22	100,00	30	100,00

Na stanowisku kierowniczym zatrudnionych jest 15 absolwentów kierunku Zarządzanie (z czego 11 absolwentów drugiego stopnia), co stanowi 28,85% respondentów odpowiadających na odpowiednie pytanie.

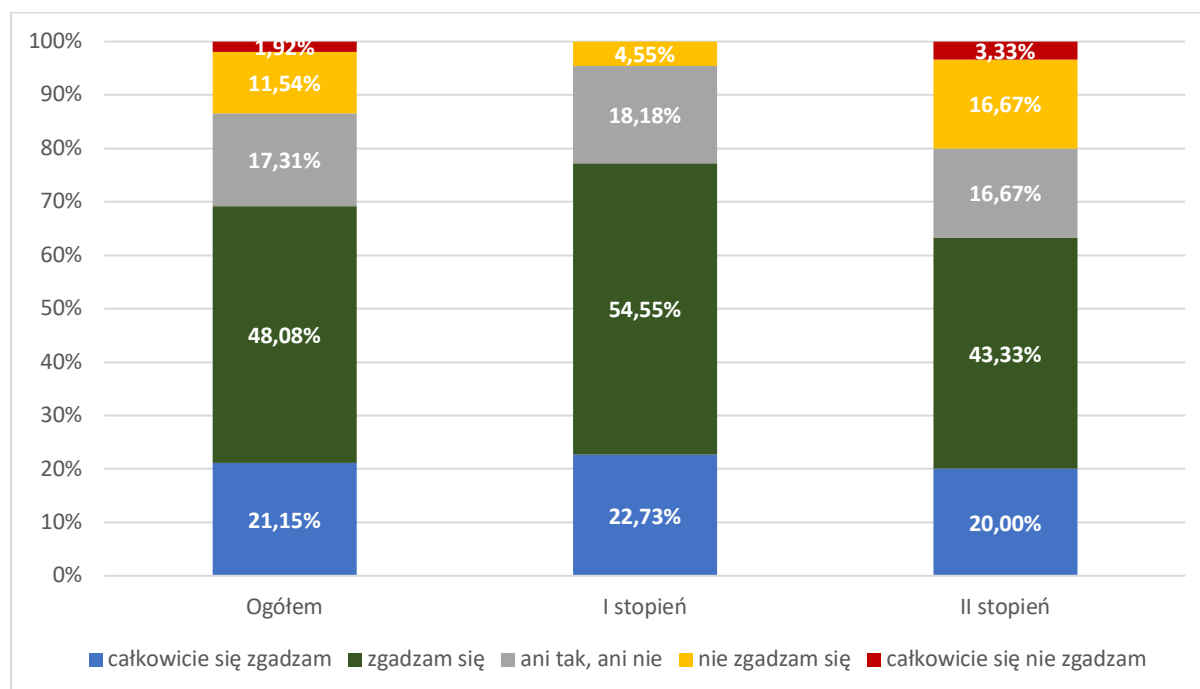
Wśród rodzajów działalności, w jakich pracują badani absolwenci kierunku Zarządzanie wyróżnić, można kilka wskazywanych najczęściej:

- sprzedaż/obsługa klienta (16,98% absolwentów obu stopni, 22,73% oraz 12,9% odpowiednio absolwentów pierwszego i drugiego stopnia)
- kadry/HR/doradztwo zawodowe (15,09% absolwentów obu stopni, 13,64% oraz 16,13% odpowiednio absolwenci pierwszego i drugiego stopnia)
- marketing/reklama/promocja (11,32% absolwentów obu stopni, 9,09% oraz 12,9% odpowiednio absolwenci pierwszego i drugiego stopnia).
- finanse/bankowość/księgowość (7,55% absolwentów obu stopni, 9,09% oraz 6,45% odpowiednio absolwenci pierwszego i drugiego stopnia),
- logistyka/transport/dystrybucja (7,55% absolwentów obu stopni, 4,55% oraz 9,68% odpowiednio absolwenci pierwszego i drugiego stopnia),
- praca asystencka/personel biurowy (7,55% absolwentów obu stopni, 4,55% oraz 9,68% odpowiednio absolwenci pierwszego i drugiego stopnia)

Pozostałe rodzaje działalności wskazywane są incydentalnie, choć zaobserwować można dużą różnorodność wskazywanych dziedzin.

Zadowolenie z miejsca pracy deklaruje zdecydowana większość badanych absolwentów – 69,23% absolwentów obu stopni zgada się lub zdecydowanie się zgadza ze stwierdzeniem „Ogólnie rzecz biorąc jestem zadowolony z miejsca pracy”. Przy czym większy jest udział osób zadowolonych z miejsca pracy wśród absolwentów pierwszego (77,28%) niż drugiego stopnia (63,33%). Na brak zadowolenia wskazało 13,43% absolwentów obu stopni. Szczegółowy rozkład struktury wskazań prezentuje wykres 8.

Wykres 8. Struktura wskazań zgodności ze stwierdzeniem „Ogólnie rzecz biorąc jestem zadowolony z miejsca pracy” – kierunek Zarządzanie



d. Matematyka i ekonomia

Wśród badanych absolwentów, którzy podejmują pracę zarobkową oraz udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące poziomu wynagrodzeń (5 osób), dominują osoby zarabiające pomiędzy 2000 zł a 2999 zł (40%). Rozkład liczebności absolwentów według przedziałów wynagrodzeń prezentuje tabela 5.

Tabela 5. Struktura wynagrodzeń absolwentów kierunku Matematyka i ekonomia

Wynagrodzenie (w zł)	Ogółem	
	Liczba osób	%
2000 – 2999	2	40,00
3000 – 3999	1	20,00
4000 – 4999	0	0,00
Powyżej 5000	0	0,00
Nie podano	2	40,00
Razem	5	100,00

Na stanowisku kierowniczym nie jest zatrudniony żaden z absolwentów kierunku Matematyka i ekonomia.

Wśród rodzajów działalności, w jakich pracują badani absolwenci kierunku Matematyka i ekonomia wyróżnić, można kilka wskazywanych najczęściej:

- finanse/bankowość/księgowość (60% - 3 osoby),
- IT (20% - jedna osoba),

- sprzedaż/obsługa klienta (20% - jedna osoba).

Zadowolenie z miejsca pracy deklaruje zdecydowanie większość badanych absolwentów – 60% absolwentów (3 osoby) zgada się ze stwierdzeniem „Ogólnie rzecz biorąc jestem zadowolony z miejsca pracy”.

e. Komunikacja i psychologia w biznesie

Wśród badanych absolwentów, którzy podejmują pracę zarobkową oraz udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące poziomu wynagrodzeń (16 osób), dominują osoby zarabiające pomiędzy 2000 zł a 2999 zł (50%). Rozkład liczebności absolwentów według przedziałów wynagrodzeń prezentuje tabela 6.

Tabela 6. Struktura wynagrodzeń absolwentów kierunku Komunikacja i psychologia w biznesie

Wynagrodzenie (w zł)	Ogółem	
	Liczba osób	%
1000 - 1999	3	18,75
2000 – 2999	8	50,00
3000 – 3999	2	12,50
4000 – 4999	0	0,00
Powyżej 5000	1	6,25
Nie podano	2	12,50
Razem	16	100,00

Na stanowisku kierowniczym zatrudnionych jest dwoje (z 16 osób odpowiadających na pytanie) absolwentów kierunku Komunikacja i psychologia w biznesie, co stanowi 12,5%.

Wśród rodzajów działalności, w jakich pracują badani absolwenci kierunku Komunikacja i psychologia w biznesie wyróżnić, można kilka wskazywanych najczęściej:

- sprzedaż/obsługa klienta (37,50%),
- marketing/reklama/promocja (18,75%).

Pozostałe rodzaje działalności wskazywane są incydentalnie, choć zaobserwować można dużą różnorodność wskazywanych dziedzin.

4. Wymagania na stanowiskach

a. Ekonomia

Wiedza i umiejętności pozyskane w czasie studiów wykorzystywane na stanowisku pracy (zgodnie z częstotliwością wskazań):

- obsługa arkusza kalkulacyjnego Excel,
- narzędzia analityczne oraz informatyczne,
- analiza finansowa,
- zasady rachunkowości,
- znajomość prawa podatkowego,

- wiedza na temat rynku kapitałowego,
- kompetencje miękkie (np. komunikatywność),
- analityczne myślenie.

Przedmioty realizowane w toku studiów, których przydatność na stanowisku pracy wskazywali najczęściej absolwenci kierunku Ekonomia (zgodnie z częstotliwością wskazań): analiza ekonomiczna, przedmioty z zakresu technologii informatycznych, finanse, prognozowanie, matematyka.

Propozycje zmian w programach kształcenia (treści, które należy poszerzyć):

- narzędzia analityczne,
- języki programowania,
- więcej zajęć praktycznych z zakresu IT,
- więcej zajęć praktycznych w zakresie nauczanych przedmiotów kierunkowych,
- rozwój kompetencji miękkich.

b. Finanse i rachunkowość

Wiedza i umiejętności pozyskane w czasie studiów wykorzystywane na stanowisku pracy (zgodnie z częstotliwością wskazań):

- wystawianie faktur, archiwizacja,
- obsługa arkusza kalkulacyjnego Excel,
- analiza finansowa,
- zasady rachunkowości,
- znajomość prawa podatkowego,
- statystyczno-ekonometryczna analiza danych,
- kompetencje miękkie,
- analityczne myślenie.

Przedmioty realizowane w toku studiów, których przydatność na stanowisku pracy wskazywali najczęściej absolwenci kierunku Finanse i rachunkowość (zgodnie z częstotliwością wskazań): rachunkowość, finanse, statystyka, język angielski, księgowość komputerowa.

Propozycje zmian w programach kształcenia:

- więcej treści z zakresu prawa podatkowego (w szczególności aktualność przepisów),
- więcej zajęć praktycznych w zakresie nauczanych przedmiotów kierunkowych,
- więcej zajęć z zakresu technologii informatycznych (np. Excel),
- rozwój kompetencji miękkich.

c. Zarządzanie

Wiedza i umiejętności pozyskane w czasie studiów wykorzystywane na stanowisku pracy (zgodnie z częstotliwością wskazań):

- kompetencje miękkie (komunikacja, umiejętności interpersonalne, umiejętność negocjacji, rozwiązywanie konfliktów itp.),
- umiejętność uczenia się obsługi nowych systemów IT,

- wiedza z zakresu marketingu,
- znajomość standardów rachunkowości,
- wiedza z teorii wynagrodzeń.

Przedmioty realizowane w toku studiów, których przydatność na stanowisku pracy wskazywali najczęściej absolwenci kierunku Zarządzanie (zgodnie z częstotliwością wskazań): badania marketingowe, ochrona własności intelektualnej, marketing usług, zarządzanie zasobami ludzkimi, finanse, informatyka w zarządzaniu, prawo pracy, lektorat języka angielskiego, zajęcia z budowania zespołu, rachunkowość, negocjacje biznesowe.

Propozycje zmian w programach kształcenia (treści, których studiujący oczekują w większym zakresie):

- więcej zajęć praktycznych w zakresie nauczanych przedmiotów kierunkowych,
- treści dotyczące marketingu internetowego,
- wzmocnienie kompetencji miękkich,
- zwiększenie zakresu pracy w systemach informatycznych zarządzania,
- psychologia sprzedaży,
- unowocześnienie/uaktualnienie prowadzonych treści.

d. Matematyka i ekonomia

Wiedza i umiejętności pozyskane w czasie studiów wykorzystywane na stanowisku pracy (zgodnie z częstotliwością wskazań):

- analityczne myślenie,
- znajomość standardów rachunkowości.

Przedmioty realizowane w toku studiów, których przydatność na stanowisku pracy wskazywali najczęściej absolwenci kierunku Matematyka i ekonomia: podstawy rachunkowości.

Propozycje zmian w programach kształcenia:

- więcej zajęć praktycznych w zakresie rachunkowości,
- zwiększenie zakresu pracy w systemach informatycznych.

e. Komunikacja i psychologia w biznesie

Wiedza i umiejętności pozyskane w czasie studiów wykorzystywane na stanowisku pracy (zgodnie z częstotliwością wskazań):

- kompetencje miękkie (komunikacja, umiejętności interpersonalne, kreatywne myślenie itp.),
- obsługa Excela, znajomość technologii informatycznych,
- wiedza z zakresu marketingu,
- wiedza z zakresu organizacji i zarządzania.

Przedmioty realizowane w toku studiów, których przydatność na stanowisku pracy wskazywali najczęściej absolwenci kierunku Komunikacja i psychologia w biznesie (zgodnie z częstotliwością wskazań): statystyka, technologie informatyczne, zarządzanie procesami,

podstawy psychologii, podstawy komunikacji społecznej, zarządzanie jakością, psychologia społeczna, zachowania organizacyjne, sztuka wystąpień publicznych, podstawy marketingu,

Propozycje zmian w programach kształcenia:

- więcej zajęć praktycznych w zakresie nauczanych przedmiotów kierunkowych,
- zwiększenie nauczanych treści z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi,
- zwiększenie zajęć dotyczących IT
- psychologia sprzedaży,
- unowocześnienie/uaktualnienie prowadzonych treści,
- budowanie relacji w organizacji,
- nauka współpracy z mediami (przygotowywanie notek prasowych, sztuka udzielania wywiadów).

Ewa Wędrowska

Wydziałowy Koordynator ds. Jakości Kształcenia

Toruń, 15.XI.2021