

Plan studiów podyplomowych w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim

Wydział realizujący studia podyplomowe:	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:	Studia podyplomowe w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	7
Liczba semestrów:	2
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych:	166
Łączna liczba punktów ECTS:	30

I semestr

Kod przedmiotu w USOS	Przedmiot	Forma zajęć	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS	Forma zaliczenia
11712100-IZZL-PIZ	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi-Modele kompetencyjne w organizacji	T/P	3/3	1	Zaliczenie na ocenę
11712100-IZZL-RekP	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi-Rekrutacja personelu	T/P	3/3	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZL-DobK	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi-Dobór kandydatów do pracy	T/P	4/4	2	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZL-SysOc	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi-System oceniania pracowników	T/P	4/4	2	Zaliczenie na ocenę
11712100-IZZLSzkRo	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi-Szkolenie i rozwój pracowników	T/P	4/4	2	Zaliczenie na ocenę
11712100-IZZLSysMo	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi-System motywowania i wynagradzania	T/P	8/8	3	Zaliczenie na ocenę
11712100-IZZL-AssCen	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi – Assesment center	P	4	1	Zaliczenie na ocenę
11712100-IZZL-Outpl	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi-Outplacement	T	4	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZL-MiZarz	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi-Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi	T	6	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-KomInt	Komunikacja interpersonalna	P	8	1	Zaliczenie na ocenę
11712100-Neg	Negocjacje	P	8	1	Zaliczenie na ocenę
11712100-SemDypl	Seminarium dyplomowe	P	4	1	Zaliczenie na ocenę
Suma:		x	86	17	X

Semestr II

Kod modułu w systemie USOS	Nazwa modułu	Forma zajęć	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS	Forma zaliczenia
	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi - Zarządzanie talentami	T/P	8	1	Zaliczenie na ocenę
	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi – Strategiczna rola kapitału ludzkiego w organizacji	T/P	6	1	Zaliczenie na ocenę
11712100-OFPwP-ZZwZ	Organizacja funkcji personalnej w przedsiębiorstwie- Zarządzanie zmianą w zespole	P	6	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-OFPwP-WsAgD	Organizacja funkcji personalnej w przedsiębiorstwie- Współpraca z agencją doradztwa personalnego	T	4	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-PodPrPr	Prawo pracy	T	12	2	Zaliczenie bez oceny
11712100-PolPanRP	Polityka państwa na rynku pracy	T	12	2	Zaliczenie na ocenę
11712100-WsPrZZL	Współczesne problemy zarządzania zasobami ludzkimi	T	2	-	Zaliczenie bez oceny
11712100-PrzWypZa	Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu – szkolenie interaktywne	P	6	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-Coach	Coaching- warsztaty	P	10	2	Zaliczenie na ocenę
11712100-Ment	Mentoring	p	8	1	Zaliczenie na ocenę
11712100-SemDypl	Seminarium dyplomowe	P	6	1	Zaliczenie na ocenę
Suma:			80	13	X

Plan studiów obowiązuje od semestru zimowego roku akademickiego 2023/2024

Plan studiów został uchwalony na posiedzeniu Rady Dziekańskiej Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania w dniu 31.05.2023 r.