

Kategorie Kwalifikacji AACSB

Poniższa tabela prezentuje kategorie kwalifikacji sformułowane w standardach AACSB i sposób kwalifikowania do poszczególnych kategorii kwalifikacji na WNEiZ

Tabela 1. Kategorie kwalifikacji sformułowane w standardach AACSB i sposób kwalifikowania do poszczególnych kategorii kwalifikacji na WNEiZ

Status	Kategoria kwalifikacji	Warunek
Pracownik (nauczyciel/ osoba zaangażowana w ramach umowy cywilno-prawnej), uczestnik studiów doktoranckich/ doktorant	P Participating (Zaangażowany w funkcjonowanie Wydziału)	Min. 11 pkt. z tabeli 2
	S Supporting (Wspierający funkcjonowanie Wydziału)	Max. 10 pkt. z tabeli 2

Pracownik „Zaangażowany w funkcjonowanie Wydziału” – Participating (P)

Pracownik/ uczestnik studiów doktoranckich/ doktorant zaangażowany w funkcjonowanie Wydziału – osoba, która w okresie ostatnich pięciu lat oprócz prowadzenia działalności dydaktycznej regularnie była zaangażowana w różne działania na rzecz WNEiZ, które łącznie dały **co najmniej 11 punktów** (zgodnie z wykazem zawartym w Tabeli 2).

Pracownik „Wspierający funkcjonowanie Wydziału” – Supporting (S)

Pracownik/ uczestnik studiów doktoranckich/ doktorant wspierający funkcjonowanie Wydziału – osoba, która w okresie ostatnich pięciu lat była zaangażowana w działalność dydaktyczną i uzyskała **co najwyżej 10 punktów** za różne działania na rzecz WNEiZ (zgodnie z wykazem zawartym w Tabeli 2).

Punkty są przyznawane za zaangażowanie w dany typ działania, w każdym roku oddzielnie w ciągu ostatnich pięciu lat.

Tabela 2. Lista typów dodatkowych działań, które pozwalają zakwalifikować pracowników jako „Zaangażowanych w funkcjonowanie Wydziału” bądź „Wspierających funkcjonowanie Wydziału”

L.p.	Działania	Punkty
1	Prowadzenie badań naukowych (liczone jako liczba konferencji naukowych z wystąpieniem, liczba opublikowanych publikacji naukowych oraz liczba projektów badawczych, w których brano udział). Jeżeli liczba konferencji naukowych z wystąpieniami, publikacji naukowych i projektów badawczych w danym roku wynosi co najmniej 4, wtedy 3 pkt., jeżeli mniej niż 4, to wtedy 2 pkt.	2 albo 3
2	Przygotowywanie zbiorczych publikacji wydawanych przez WNEiZ (uczestnictwo w zespole redakcyjnym)	1

L.p.	Działania	Punkty
3	Organizacja konferencji naukowych	1
4	Pełnienie funkcji promotora prac doktorskich	1
5	Pełnienie funkcji takich jak np. dziekan, prodziekan, kierownik studiów podyplomowych, kierownik katedry, kierownik studiów doktoranckich	2
6	Praca na rzecz komisji i zespołów roboczych powołanych na WNEiZ (np. komisji dydaktycznej, komisji stypendialnej, komisji ds. przewodów doktorskich, zespołu ds. akredytacji (krajowej, międzynarodowej)	1
7	Nadzór nad działalnością studenckich kół naukowych i organizacji studenckich	2
8	Organizacja konkursów i wydarzeń (Dni Wydziału – Festiwalu Ekonomisty, Dni Międzynarodowych, Festiwalu Nauki i Sztuki oraz innych wydarzeń edukacyjno-kulturalno-naukowych)	1
9	Zaangażowanie w działalność charytatywną inicjowaną przez WNEiZ	2
10	Przygotowanie planów zajęć realizowanych na WNEiZ	1
11	Prowadzenie strony internetowej WNEiZ	1
12	Opieka nad studentami zagranicznymi	1
13	Organizacja i administracja praktyk studenckich, staży itp.	1
14	Koordinacja programów wymiany studentów	1
15	Zaangażowanie w prace jednostek organizacyjnych mających siedzibę na WNEiZ (np. Centrum Przywództwa i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, Centrum Badań Europy Środkowej i Wschodniej, Centrum Badań Turystycznych)	1
16	Zaangażowanie w prace administracyjno-organizacyjne na rzecz katedr (np. przygotowywanie sprawozdań, obciążeń lub zamówień)	1
17	Działalność promocyjna (dotycząca WNEiZ)	1
18	Nawiązywanie i utrzymywanie relacji z innymi jednostkami UMK czy też organizacjami zewnętrznymi (np. lokalnym samorządem, przedsiębiorstwami, jednostkami administracji centralnej itp.)	1
19	Organizacja wizyt gości zagranicznych na WNEiZ	1

Konieczne do spełnienia warunki

„Pracownicy zaangażowani w funkcjonowanie Wydziału” (**Participating = P**) powinni stanowić **przynajmniej 75%** zasobów pracowniczych w ramach Wydziału oraz **przynajmniej 60%** zasobów pracowniczych w ramach każdej z Katedr oraz każdego prowadzonego kierunku, formy (stacjonarne/ niestacjonarne) i poziomu (I, II, III stopień) studiów.

Poziom	Warunek dla P
Wydział	$\geq 75\%$
Katedra/ Kierunek/ Forma (stacjonarne/ niestacjonarne)/ Poziom (I, II, III stopień) studiów	$\geq 60\%$

Powyższe warunki liczone są w oparciu o „Zrealizowane Godziny Zajęć” (Teaching Productivity) w trakcie ostatniego zakończonego roku akademickiego.