



Toruń, 04.12.2020 r.

Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
ul. Gagarina 13a
87-100 Toruń
e-mail: aldona.glinska@umk.pl

OFERTA PRACY

Nazwa jednostki: Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, Uniwersytet Mikołaja Kopernika
Nazwa stanowiska: stypendysta - doktorant

Szanowni Państwo

Zapraszam osoby będące studentami studiów doktoranckich do złożenia oferty dotyczącej aktywnego uczestnictwa w projekcie badawczym „Zielone zachowania pracowników: istota, uwarunkowania i zmiany łańcuchowe”, NCN UMO- 2020/37/B/HS4/00988, obejmującym następujące zadania:

1. *Desk research*: identyfikacja łańcuchowych zmian zielonych zachowań pracowników.
2. Zaprojektowanie części badania jakościowego w zakresie łańcuchowych zmian zielonych zachowań pracowników.
3. Zaprojektowanie części kwestionariusza w etapie pre-testu w zakresie łańcuchowych zmian zielonych zachowań pracowników.
4. Zaprojektowanie części kwestionariusza finalnego w zakresie łańcuchowych zmian zielonych zachowań pracowników.
5. Zaprojektowanie procedury eksperymentu w przedsiębiorstwach.
6. Koordynacja realizacji eksperymentu.
7. Opracowanie modelu łańcuchowych zmian zielonych zachowań pracowników.

Wymagania

Kandydaci powinni spełniać następujące wymagania:

1. Posiadać tytuł naukowy magistra nauk ekonomicznych, psychologii lub kognitywistyki.
2. Być uczestnikiem studiów doktoranckich/doktorantem szkoły doktorskiej.
3. Posiadać doświadczenie we współpracy przy realizacji projektów naukowo-badawczych.
4. Posiadać doświadczenie w realizacji badań na temat łańcuchowych zmian zachowań.
5. Posiadać wiedzę i doświadczenie w zakresie realizacji eksperymentów.

Procedura rekrutacyjna

Doktorant/ka pełniący/a rolę stypendysty będzie otrzymywać stypendium w wysokości 1000 zł miesięcznie przez okres 36 miesięcy. Stypendium jest przyznawane przez trzyosobową komisję, w skład której wchodzi kierownik projektu jako przewodniczący oraz dwie osoby będące członkami zespołu projektowego. We wniosku o przyznanie stypendium kandydaci muszą podać informacje dotyczące dotychczasowych osiągnięć naukowych i wyróżnień wynikających z prowadzonych badań. Przy ocenie wniosku uwzględnia się:

- 1) dorobek naukowy kandydata, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach /czasopismach naukowych (50% oceny końcowej),
- 2) osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych (20% oceny końcowej),

3) kompetencje do realizacji zadań w projekcie badawczym (30 % oceny końcowej).

Typ konkursu NCN: OPUS 19

Termin składania ofert: 20.12.2020 r.

Forma składania ofert: mailowo, na adres dawid.szostek@umk.pl

Będziemy zobowiązani za Państwa odpowiedź na adres mailowy w terminie do dnia 20 grudnia 2020 r. W razie pytań prosimy o kontakt mailowy (aldona.glinska@umk.pl). Osobą upoważnioną do udzielania informacji jest prof. dr hab. Aldona Glińska-Neweś, kierownik projektu „Zielone zachowania pracowników: istota, uwarunkowania i zmiany łańcuchowe”.