

# **Nina Rapo**

## Streszczenie

Aby móc odpowiadać na dziejące się obecnie szybkie zmiany, konieczna jest szybka adaptacja i szybkie działanie, zarówno z perspektywy organizacji jak i jednostek oraz posiadanie odpowiedniej wiedzy, umiejętności i ciągły rozwój potencjału ludzkiego. Jest to powód rosnącego zainteresowania badaniami startupów. Startupy to innowacyjne i szybko rozwijające się przedsiębiorstwa tworzące nowe rozwiązania oraz produkty, które działają w warunkach dużej niepewności. W związku z tym ich założyciele muszą wykazywać się specyficznymi umiejętnościami, wiedzą i innymi kompetencjami. Celem niniejszej rozprawy doktorskiej jest zidentyfikowanie związków pomiędzy uwarunkowaniami demograficznymi założycieli startupów, ich potencjałem kompetencyjnym, indywidualnym postrzeganiem sukcesu oraz wynikami działalności startupu.