



UNIWERSYTET
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU

Wydział Nauk Ekonomicznych
i Zarządzania

Moduł personalny – menedżer HR

Opiekun modułu: Katedra Gospodarowania Zasobami Pracy



Firmy będą najczęściej rekrutowały pracowników na stanowiska...

Perspektywa firm

25% Operacyjne lub funkcje wsparcia biznesu



23% Związane ze sprzedażą i obsługą klienta

21% IT i inżynieryjne

17% Kierownicze lub zarządcze



16% Juniorskie

Wyłącznie firmy planujące rekrutacje. Możliwe było zaznaczenie więcej niż jednej odpowiedzi



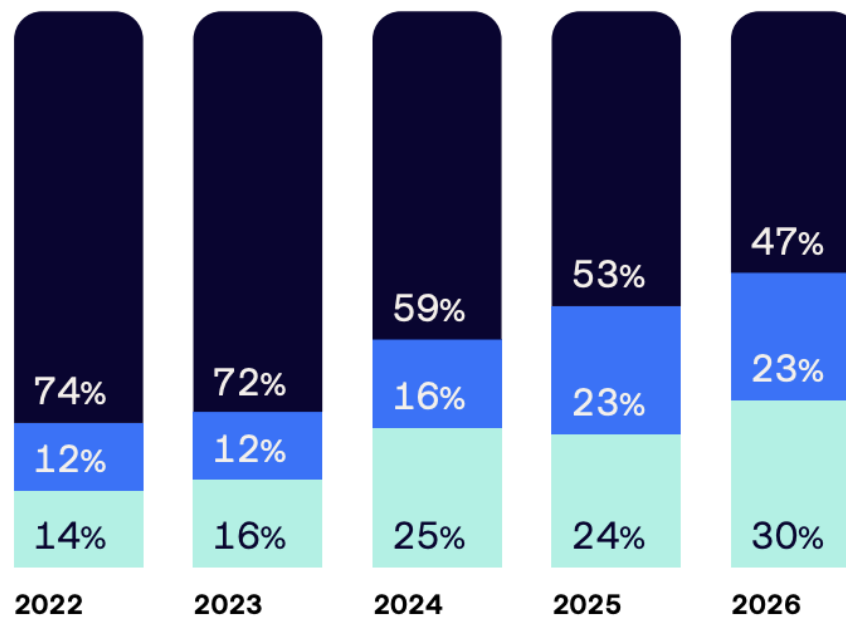
**Czy na przestrzeni nadchodzących 12 miesięcy
firma spodziewa się trudności rekrutacyjnych?**

Perspektywa firm

■ Tak

■ Nie

■ Trudno powiedzieć



Wyłącznie firmy planujące rekrutacje





Jakie kompetencje będą najważniejsze w planowanych procesach rekrutacyjnych?

Perspektywa firm

47% Biznesowe i analityczne

43% Techniczne oraz specyficzne dla określonych branż

42% Miękkie i przywódcze

36% IT i cyfrowe

36% Sprzedażowe, marketingowe oraz związane z obsługą klienta

15 najważniejszych kompetencji

- Komunikacja i zdolności interpersonalne
- Umiejętność zarządzania zespołem
- Zarządzanie projektami
- AI i uczenie maszynowe
- Analiza biznesowa
- Analiza danych i data science
- Fachowe umiejętności techniczne
- Umiejętność rozwiązywania problemów
- Infrastruktura i wsparcie IT
- Planowanie strategiczne
- Strategia sprzedaży i generowanie leadów
- Inżynieria
- Umiejętność dostosowania się do zmian
- CRM
- Cyberbezpieczeństwo



Zasoby ludzkie Wynagrodzenia

Stanowisko	Min*	Opt**	Max*
Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich	24 000	28 000	40 000
Kierownik ds. Zasobów Ludzkich	18 000	22 000	30 000
HR Business Partner	14 000	17 000	22 000
Kierownik ds. Kadr i Płac	15 000	17 000	20 000
Talent Acquisition Manager	14 000	17 000	20 000
HR Generalist	10 000	12 000	14 000
Trener Wewnętrzny	8 500	11 000	14 000
Konsultant ds. HR	8 500	9 500	11 000
Specjalista ds. Zasobów Ludzkich	8 500	9 500	12 000
Specjalista ds. Szkoleń	7 500	8 000	9 500
Specjalista ds. Benefitów i Wynagrodzeń	8 500	11 000	13 000
Specjalista ds. Kadr i Płac	8 000	10 000	13 000
Specjalista ds. Płac (dział finansowy)	8 000	10 000	13 000
Młodszy Specjalista ds. Płac (dział finansowy)	6 500	7 000	7 500
Talent Acquisition Specialist	8 000	11 500	14 000
Specjalista ds. Rekrutacji	7 500	8 500	10 000
Specjalista ds. Employer Branding	8 500	9 000	10 000
Młodszy Specjalista ds. Zasobów Ludzkich	6 000	6 500	7 500
Asystent ds. Zasobów Ludzkich	5 500	6 000	6 500

* Miesięczne wynagrodzenie PLN brutto na danym stanowisku (pełen etat)

** Najczęściej oferowane wynagrodzenie na danym stanowisku

Dane do raportu płacowego zostały uzyskane na podstawie rekrutacji przeprowadzonych przez Hays Poland w 2025 r.



- istnieje **wysokie ryzyko**, że to pracownik oznajmi szefowi, że ma lepszą ofertę z innej firmy
- firmy, które nieumiejętnie zarządzają ludźmi **tracą pracowników**

- umiejętność zarządzania ludźmi pracującymi **w formie zdalnej i/lub hybrydowej**
- zatrudnianie pracowników o wysokich **kompetencjach technicznych i miękkich**
- **zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi** – konieczność uwzględnienia potrzeb pracowników w zakresie *work-life balance* i wpływu działalności firmy na środowisko naturalne
- umiejętność **organizacji pracy zespołów zróżnicowanych** kulturowo
- kształtowanie **postaw pro-ekologicznych** wśród pracowników *green ZZZ*



Działy personalne firm

- specjalista ds. szkoleń, rekrutacji, onboardingu, wynagrodzeń, kadr i płac
- analityk rynku pracy, analityk HR
- menedżer HR

Firmy konsultingowe

- konsultant, ekspert HR - strategia personalna, restrukturyzacja zatrudnienia, system rozwoju i oceny pracownika
- researcher - analizy systemów wynagradzania, badania satysfakcji

Instytucje rynku pracy: agencje zatrudnienia, biura karier, urzędy pracy

- doradca zawodowy, pośrednik pracy
- rekruter, talent sourcer
- analityk rynku pracy
- career coach, mentor kariery



Firmy szkoleniowe

- trener biznesu
- asesor metody AC/DC

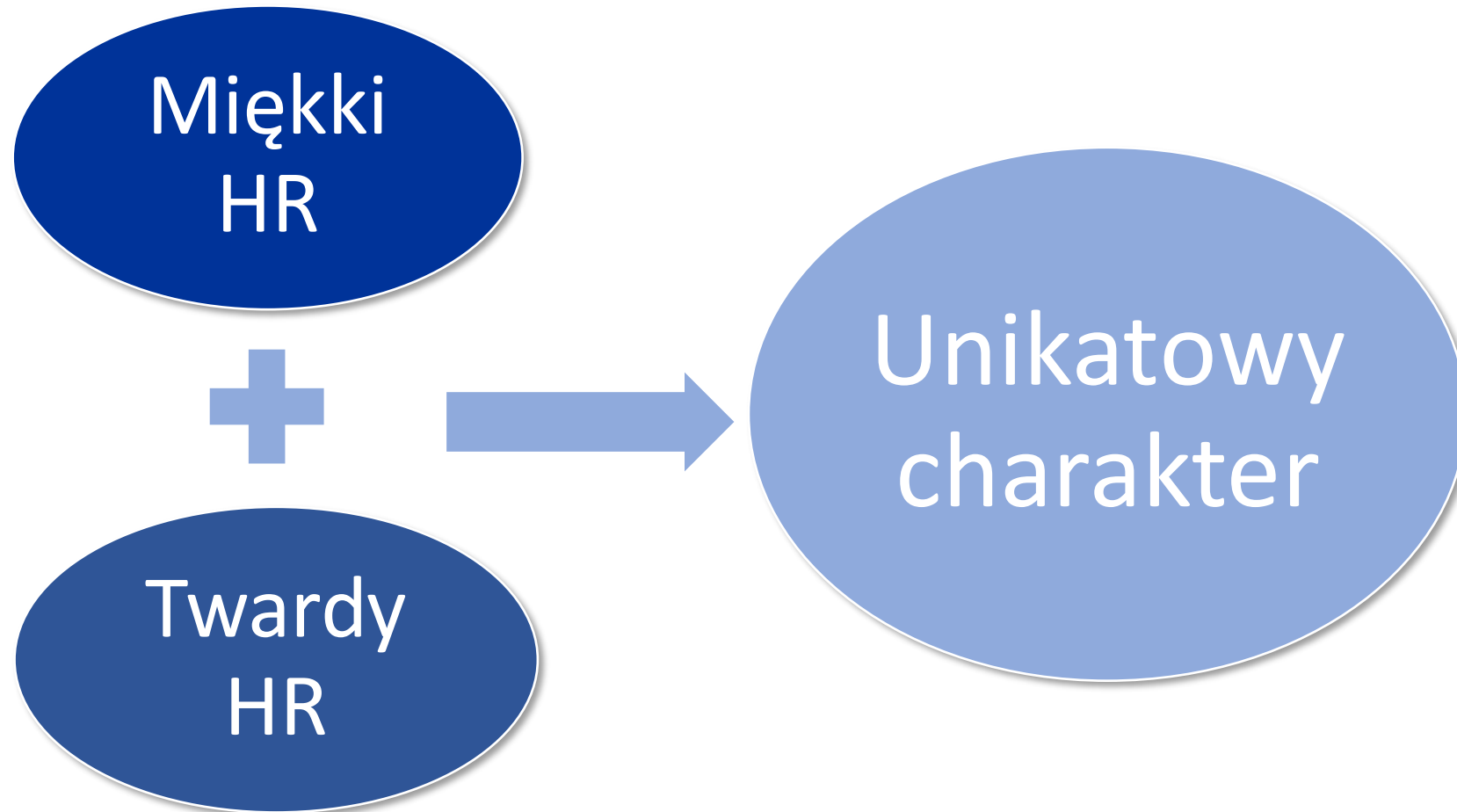
Sektor wyspecjalizowanych usług dla biznesu

- BPO (*Business Proces Outsourcing – zlecenie wykonania usługi na zewnątrz*)
- SSC (*Shared Services Center – Centrum Usług Wspólnych*)

Kadra zarządzająca, właściciele firm



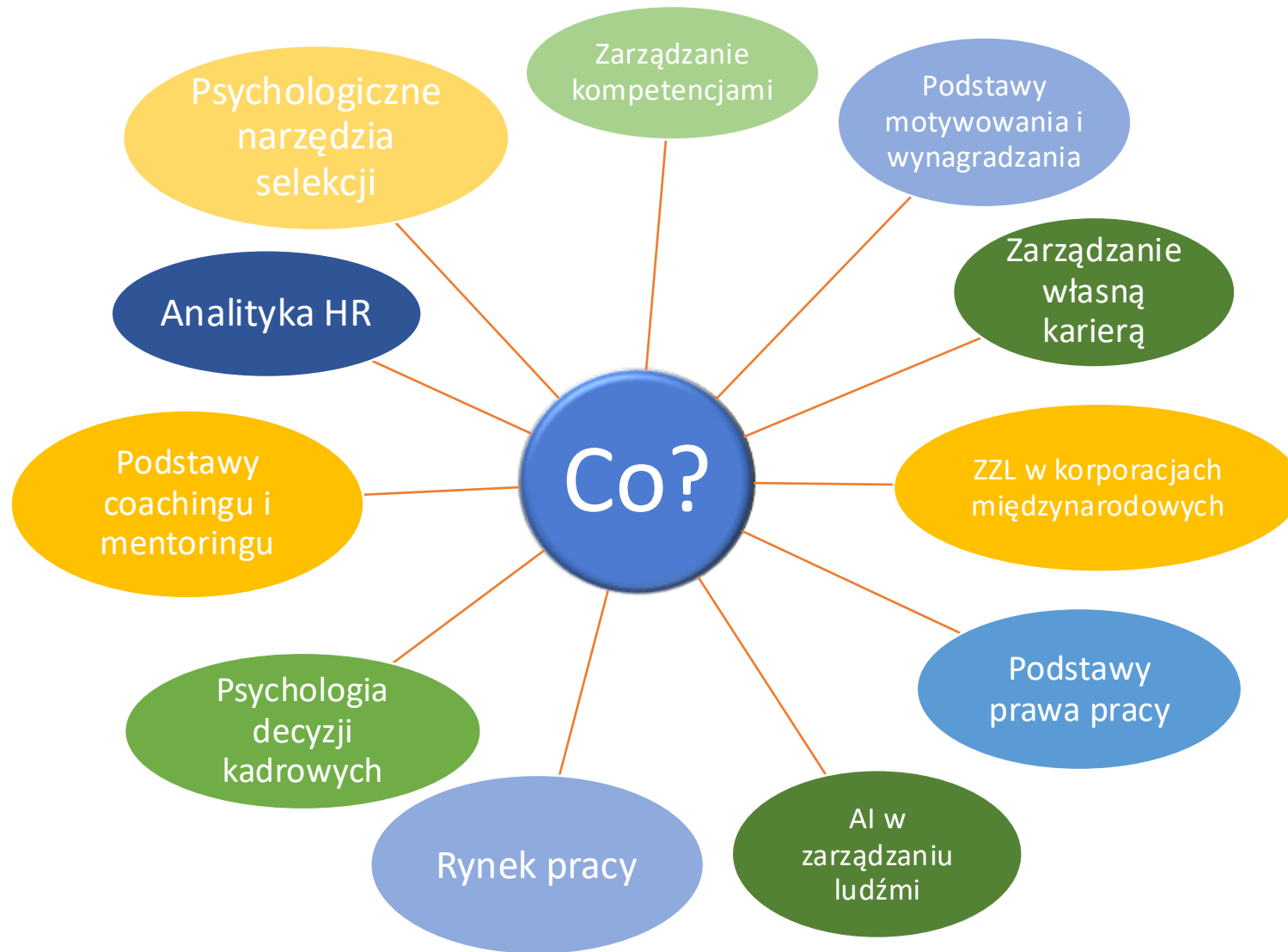
Nasza specjalność łączy





W ramach modułu zdobędziesz wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne z obszarów:

- **psychologicznych uwarunkowań zachowań ludzi** w organizacjach
- **organizowania funkcji personalnej** w firmach krajowych i międzynarodowych
- **technik** wykorzystywanych w obszarze **funkcji personalnej** (analiza i planowanie zatrudnienia, nowoczesna rekrutacja i selekcja, zarządzanie kompetencjami, szkolenia pracowników, ocenianie, motywowanie materialne i niematerialne)
- **efektywnie** funkcjonujących **zespołów**
- wyzwań współczesnego **ryнку pracy**
- podstawowych zasad **prawa pracy**



Jakich przedmiotów uczymy?

- 165 godz. wykładów
- 165 godz. ćwiczeń
- 5 egzaminów
- 8 zaliczeń na ocenę



Stosujemy metody aktywizujące:

- warsztaty rozwoju kompetencji miękkich
- gry, symulacje, odgrywanie ról, dyskusje, wizyty studyjne
- wykłady interaktywne z wykorzystaniem licznych opisów przypadków
- ćwiczenia w laboratoriach komputerowych

Kadra dydaktyczna

Moduł personalny – menedżer HR



UNIWERSYTET
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU

Wydział Nauk Ekonomicznych
i Zarządzania



dr hab. Agata Sudolska, prof. UMK
Kierownik Katedry



prof. dr hab. Zenon Wiśniewski



dr hab. Kamil Zawadzki, prof. UMK



dr Jolanta Jaworska



prof. dr hab. Marek Zinecker



dr Monika Wojdyło



dr Monika Maksim



dr Jarosław Oczi



mgr Martyna Gawlik



dr Michał Jagielski

Jeżeli chcesz uczyć się w **nowoczesny sposób**, **lubisz pracować z ludźmi** i chcesz **wzmocnić swoje szanse na rynku pracy**, to wybór naszej specjalności jest dobrą inwestycją w Twoją przyszłość.

