



UNIWERSYTET
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU

Wydział Nauk Ekonomicznych
i Zarządzania

Moduł personalny – menedżer HR

Opiekun modułu: Katedra Gospodarowania Zasobami Pracy



TRENDY NA RYNKU PRACY PLANY ZATRUDNIENIA

Plany prowadzenia rekrutacji w 2023 roku a branża firmy

Perspektywa firm





Czy w roku 2023 spodziewane są trudności w pozyskiwaniu nowych pracowników?

Perspektywa firm

Tak

72%

Nie

12%

Nie wiem

16%

Trendy w obszarze HR – wynagrodzenia

Moduł personalny – menedżer HR



UNIwersytet
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU

Wydział Nauk Ekonomicznych
i Zarządzania

ZASOBY LUDZKIE WYNAGRODZENIA

	Min*	Opt**	Max*
Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich	20 000	25 000	35 000
Kierownik ds. Zasobów Ludzkich	16 000	20 000	25 000
HR Business Partner	12 000	15 000	16 000
Kierownik ds. Kadr i Płac	14 000	16 000	18 000
Talent Acquisition Manager	12 000	14 000	16 000
HR Generalista	8 000	10 000	12 000
Trener Wewnętrzny	8 000	10 000	12 000
Konsultant ds. HR	7 000	9 000	10 000
Specjalista ds. Zasobów Ludzkich	7 000	9 000	10 000
Specjalista ds. Szkoleń	6 500	8 000	8 500
Specjalista ds. Benefitów i Wynagrodzeń	8 000	10 500	13 000
Specjalista ds. Kadr i Płac	8 000	9 000	11 000
Specjalista ds. Płac (dział finansowy)	7 500	8 500	9 500
Młodszy Specjalista ds. Płac (dział finansowy)	5 000	6 000	6 500
Talent Acquisition Specialist	8 000	10 000	12 000
Specjalista ds. Rekrutacji	6 500	8 000	9 000
Specjalista ds. Wizerunku Pracodawcy	7 000	8 000	10 000
Młodszy Specjalista ds. Zasobów Ludzkich	4 700	6 000	6 500
Asystent ds. Zasobów Ludzkich	4 200	5 000	5 500

* Miesięczne wynagrodzenie PLN brutto na danym stanowisku (pełen etat)

** Najczęściej oferowane wynagrodzenie na danym stanowisku

Hays Poland Raport Płacowy 2023



- istnieje **wysokie ryzyko**, że to pracownik oznajmi szefowi, że ma lepszą ofertę z innej firmy
- firmy, które nieumiejętnie zarządzają ludźmi **tracą pracowników**

- umiejętność zarządzania ludźmi pracującymi **w formie zdalnej i/lub hybrydowej**
- zatrudnianie pracowników o wysokich **kompetencjach technicznych i miękkich**
- **zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi** – konieczność uwzględnienia potrzeb pracowników w zakresie *work-life balance* i wpływu działalności firmy na środowisko naturalne
- umiejętność **organizacji pracy zespołów zróżnicowanych** kulturowo
- kształtowanie **postaw pro-ekologicznych** wśród pracowników *green ZZZ*



Działy personalne firm

- specjalista ds. szkoleń, rekrutacji, onboardingu, wynagrodzeń, kadr i płac
- analityk rynku pracy, analityk HR
- menedżer HR

Firmy konsultingowe

- konsultant, ekspert HR - strategia personalna, restrukturyzacja zatrudnienia, system rozwoju i oceny pracownika
- researcher - analizy systemów wynagradzania, badania satysfakcji

Instytucje rynku pracy: agencje zatrudnienia, biura karier, urzędy pracy

- doradca zawodowy, pośrednik pracy
- rekruter, talent sourcer
- analityk rynku pracy
- career coach, mentor kariery



Firmy szkoleniowe

- trener biznesu
- asesor metody AC/DC

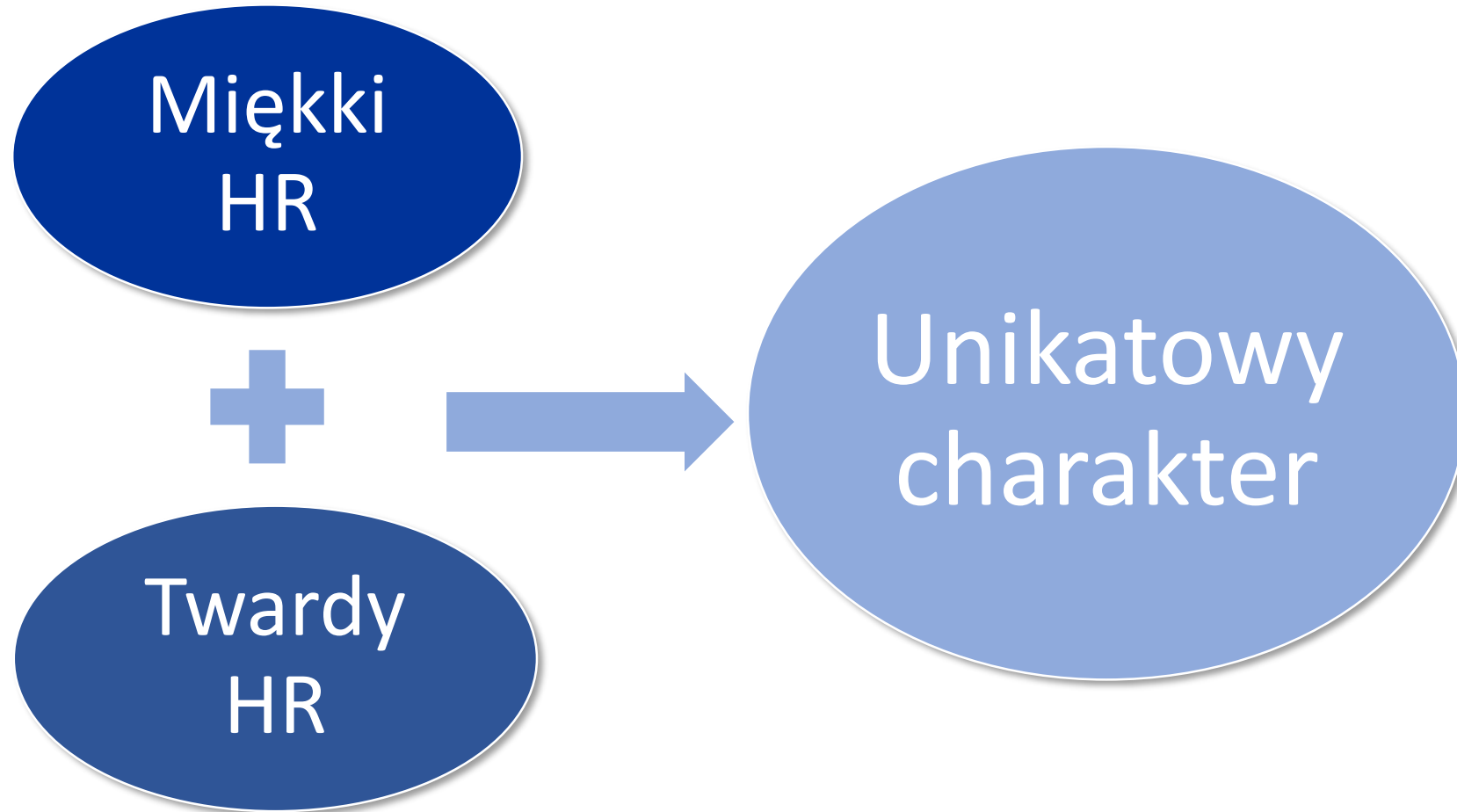
Sektor wyspecjalizowanych usług dla biznesu

- BPO (*Business Proces Outsourcing – zlecenie wykonania usługi na zewnątrz*)
- SSC (*Shared Services Center – Centrum Usług Wspólnych*)

Kadra zarządzająca, właściciele firm



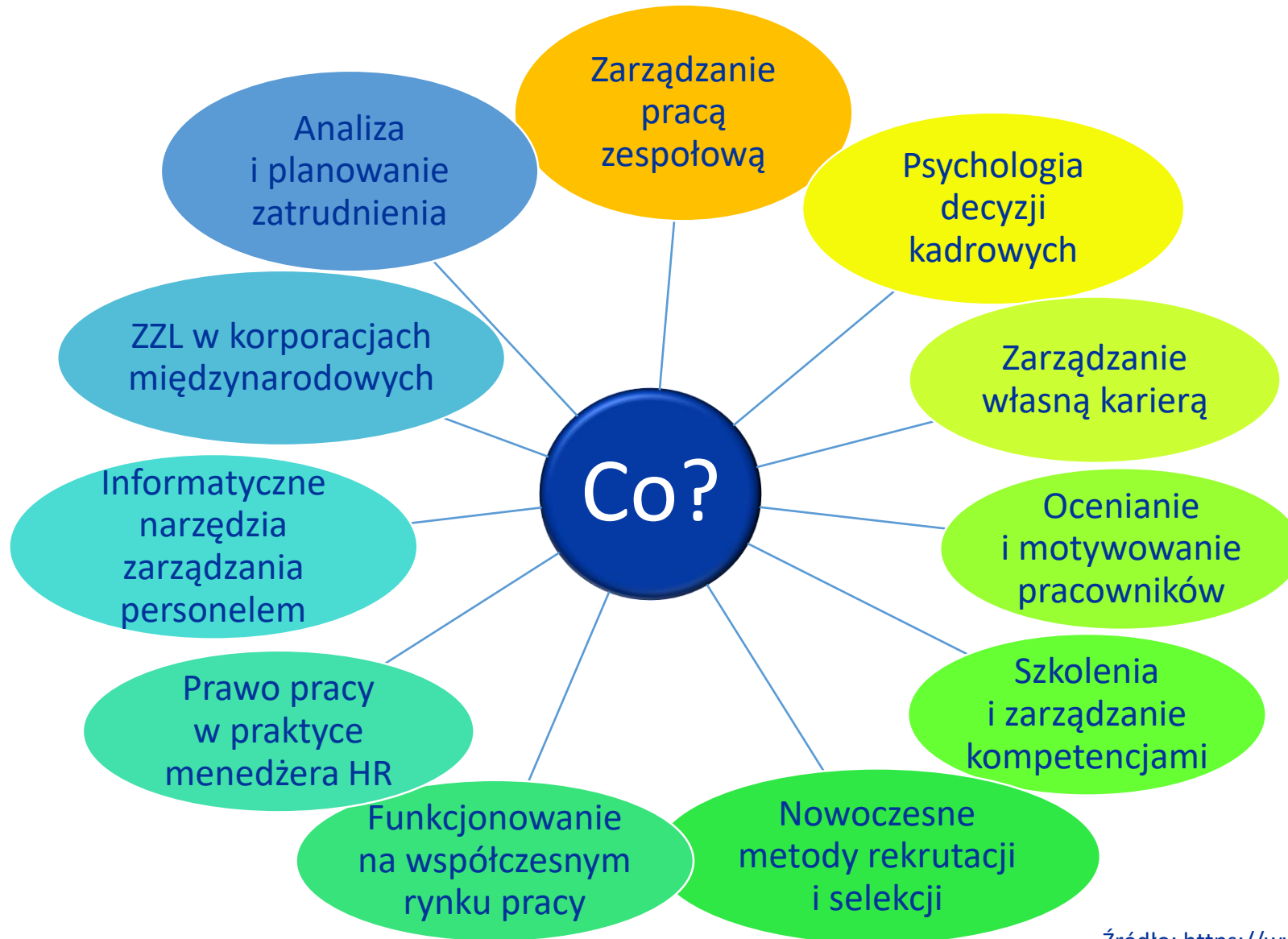
Nasza specjalność łączy





W ramach modułu zdobędziesz wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne z obszarów:

- **psychologicznych uwarunkowań zachowań ludzi** w organizacjach
- **organizowania funkcji personalnej** w firmach krajowych i międzynarodowych
- **technik** wykorzystywanych w obszarze **funkcji personalnej** (analiza i planowanie zatrudnienia, nowoczesna rekrutacja i selekcja, zarządzanie kompetencjami, szkolenia pracowników, ocenianie, motywowanie materialne i niematerialne)
- **efektywnie** funkcjonujących **zespołów**
- wyzwań współczesnego **ryнку pracy**
- podstawowych zasad **prawa pracy**



Jakich przedmiotów uczymy?

- 150 godz. wykładów
- 195 godz. ćwiczeń
- 5 egzaminów
- 6 zaliczeń na ocenę



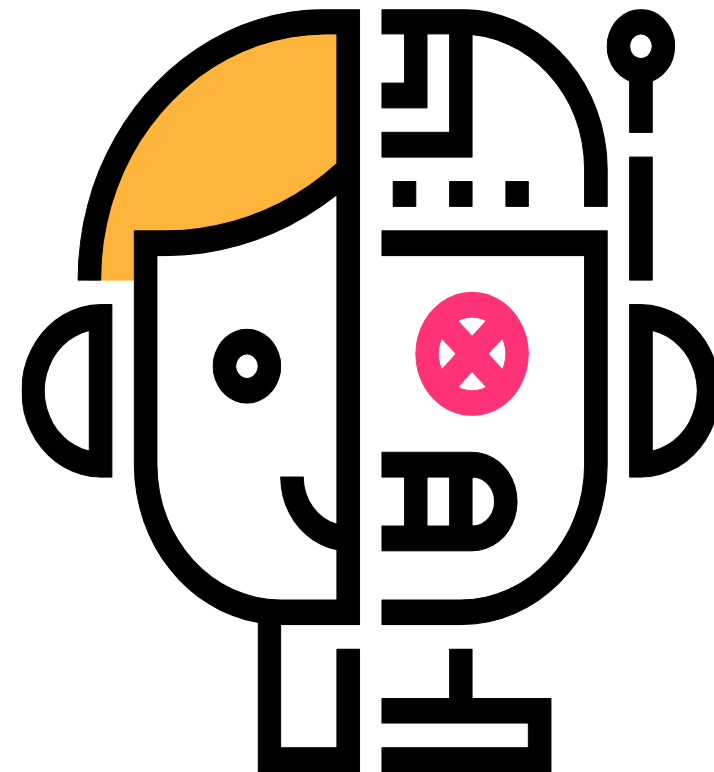
Stosujemy metody aktywizujące:

- warsztaty rozwoju kompetencji miękkich
- gry, symulacje, odgrywanie ról, dyskusje, wizyty studyjne
- wykłady interaktywne z wykorzystaniem licznych opisów przypadków
- ćwiczenia w laboratoriach komputerowych



Wykorzystujemy nowoczesne technologie w nauczaniu

- ⑩ nauczanie komplementarne - hybrydowe (stacjonarne i zdalne)
- ⑩ studia z wykorzystaniem platformy Moodle (zajęcia offline, Ms Teams, BigBlueButton, (zajęcia online)
- ⑩ elastyczność w wyborze czasu i miejsca nauki



Kadra dydaktyczna

Moduł personalny – menedżer HR



UNIWERSYTET
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU
Wydział Nauk Ekonomicznych
i Zarządzania



hab. Agata Sudolska, prof. UMK
Kierownik Katedry



prof. dr hab. Zenon Wiśniewski



dr hab. Kamil Zawadzki, prof. UMK



dr Jolanta Jaworska



dr Monika Wojdyło



dr Monika Maksim



dr Jarosław Oczki



mgr Michał Jagielski

Jeżeli chcesz uczyć się w **nowoczesny sposób**, **lubisz pracować z ludźmi** i chcesz **wzmocnić swoje szanse na rynku pracy**, to wybór naszej specjalności jest dobrą inwestycją w Twoją przyszłość.

