

Toruń, r.
miejsowość, data.....
pieczętka wydziału**Program studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”**

Ogólna charakterystyka studiów podyplomowych	
Wydział realizujący studia podyplomowe:	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:	Studia podyplomowe w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”
Nazwa studiów podyplomowych w j. angielskim:	Postgraduate Studies in Management „ Executive Master of Business Administration”
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	7
Liczba semestrów:	4
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych:	520
Łączna liczba punktów ECTS:	72
Forma zaliczenia studiów podyplomowych – warunki uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych *	Złożenie egzaminów i uzyskanie zaliczeń oraz praca końcowa
Cel studiów podyplomowych:	<p>Działania lub zadania, które potrafi wykonywać osoba posiadająca kwalifikację <i>(należy określić, do czego przygotowują uczestników studia podyplomowe)</i>.</p> <p>Celem studiów jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu zarządzania, ekonomii i finansów. Studia zakładają uzyskanie efektu synergii w wyniku połączenia wiedzy praktyków biznesu, naukowców oraz doświadczeń uczestników programu, stanowiąc bezsprzecznie najbardziej efektywny instrument podnoszenia kwalifikacji kadr kierowniczych. Studia są prowadzone przede wszystkim w formie ćwiczeń, warsztatów praktycznych, w trakcie będą wykorzystane studia przypadków. Podczas zajęć uczestnicy poznają teoretyczne i praktyczne aspekty zarządzania, techniki podejmowania decyzji, negocjacji oraz aspekty związane z przywództwem. Umiejętności i kompetencje uzyskane w trakcie studiów umożliwiają absolwentom wykorzystywanie różnorodnych instrumentów zarządzania w sposób elastyczny. Szczególnym elementem wyróżniającym program będą zajęcia z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu uwzględniające realizację projektu społecznego. Studia przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w różnych organizacjach.</p>
	<p>Uprawnienia związane <i>uprawnienia i kwalifikacje zawodowe z posiadaniem kwalifikacji (należy opisać uzyskiwane przez uczestników nowe niezbędne na rynku pracy)</i>.</p> <p>Absolwenci studiów otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”, zgodnie z obowiązującymi przepisami, potwierdzające uzyskanie kwalifikacji podyplomowych.</p>

	Zapotrzebowanie na kwalifikację, przedstawione w kontekście trendów na rynku pracy, rozwoju nowych technologii, potrzeb społecznych, strategii rozwoju kraju lub regionu (<i>należy również uwzględnić opinie interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych</i>).	Od wielu lat wskazuje się na istotną rolę kapitału intelektualnego w budowaniu konkurencyjności gospodarek Unii Europejskiej (Strategia Lizbońska). Istotnym jest więc podnoszenie poziomu wiedzy i kwalifikacji kadry zarządzającej przedsiębiorstw. Wiedza i umiejętności zdobyte w trakcie tych studiów, profesjonalnie udokumentowane stosownymi certyfikatami kompetencji, są ważnym atutem w rozwoju kariery zawodowej oraz powodują wzrost siły przetargowej na rynku pracy. Program studiów został opracowany w oparciu o doświadczenie Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w zakresie realizacji tego typu studiów. Ponadto uwzględnia wyniki dokonanej analizy opartej o benchmarking. Zajęcia w ramach studiów będą prowadzone przez wykładowców UMK oraz innych uczelni, jak również praktyków. Program studiów był opiniowany przez przedstawicieli Biznesowej Rady Doradczej Programu MBA.
	Możliwości wykorzystania kwalifikacji.	Studia dostarczają obszernej wiedzy i kwalifikacji wymaganych na stanowiskach kierowniczych. Przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w różnych organizacjach.
	Odniesienie do kwalifikacji o zbliżonym charakterze.	W trakcie zajęć prowadzący wykorzystują najnowsze osiągnięcia teorii i rozwiązania praktyczne, co pozwoli na przekazywanie aktualnej wiedzy, a przez to przygotowanie uczestników w najlepszy sposób do realizacji zadań powierzonych im w ich organizacjach. Program uwzględnia zarówno aspekt lokalny, krajowy, jak i globalny, przez co daje możliwość uzyskania różnej perspektywy poszczególnych elementów zarządzania. Realizowane przedmioty dają możliwość poszerzenia horyzontów poprzez kontakt uczestników z wykładowcami z UMK i innych uczelni, praktykami biznesu, a także między sobą nawzajem. Szczególnym elementem wyróżniającym program będą zajęcia z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu uwzględniające realizację projektu społecznego. Kwalifikacje możliwe do uzyskania po ukończeniu studiów dedykowane są przede wszystkim osobom na stanowiskach kierowniczych, a także menedżerom wszystkich szczebli i funkcji. Przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w różnych organizacjach.
Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych**		
Symbol	Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	
wiedza		
EUS_W01	posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu	
EUS_W02	posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji	
EUS_W03	zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa	
EUS_W04	zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)	
EUS_W05	ma pogłębioną wiedzę o istocie i znaczeniu negocjacji oraz uwarunkowaniach stosowania podstawowych technik negocjacyjnych	

EUS_W06	posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy					
umiejętności						
EUS_U01	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami					
EUS_U02	posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny					
EUS_U03	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy					
EUS_U04	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy					
EUS_U05	posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań					
EUS_U06	posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych					
EUS_U07	posiada umiejętność posługiwania się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia					
EUS_U08	posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania					
EUS_U09	potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów					
kompetencje społeczne						
EUS_K01	posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych					
EUS_K02	posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)					
EUS_K03	posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku					
Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się						
Moduły kształcenia	Przedmioty	Charakter zajęć (teoretyczne/ praktyczne) T/P	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS	Zakładane efekty uczenia się	Sposób weryfikacji zakładanych efektów uczenia się osiągniętych przez uczestnika
Moduł kształcenia I Sesja integracyjno-informacyjna	Sesja integracyjno-informacyjna	P	10	1	Umiejętności: EUS_U07 posiada umiejętność posługiwania się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia	Obserwacja ciągła podczas ćwiczeń (realizacja i prezentacja zadań)
Moduł kształcenia II Podstawowa wiedza	Zachowania organizacyjne	T/P	15	2	Wiedza: EUS_W01 posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu
	Systemy zarządzania informacją	P	30	4		
	Analiza i projektowanie organizacyjne	P	15	2		

menedżerska	Zarządzanie projektami	P	30	4	<p>zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu</p> <p>EUS_W02 posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji</p> <p>EUS_W03 zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa</p> <p>EUS_W04 zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)</p> <p>Umiejętności:</p> <p>EUS_U01 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami</p> <p>EUS_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p>EUS_U03 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p>EUS_U04 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p>EUS_U05 posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i</p>	przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
-------------	------------------------	---	----	---	---	--

					<p>wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p>EUS_U09 potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p>EUS_K01 posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych</p> <p>EUS_K02 posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)</p> <p>EUS_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	
<p>Moduł kształcenia</p> <p>III</p> <p>Rozwiązania strategiczne i instrumenty zarządzania</p>	Metody ilościowe w zarządzaniu	T/P	15	2	<p>Wiedza:</p> <p>EUS_W01 posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu</p> <p>EUS_W02 posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji</p> <p>EUS_W03 zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa</p> <p>EUS_W04 zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)</p>	<p>Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń</p>
	Ekonomia menedżerska (gra menedżerska)	T/P	15	2		
	Zarządzanie finansami z elementami rachunkowości zarządczej	T/P	30	4		
	Analiza finansowa	P	30	4		
	Przywództwo	P	30	4		
	Zarządzanie marketingowe	P	15	2		
	Zarządzanie strategiczne	P	30	4		

					<p>EUS_W05 ma pogłębioną wiedzę o istocie i znaczeniu negocjacji oraz uwarunkowaniach stosowania podstawowych technik negocjacyjnych</p> <p>Umiejętności: EUS_U01 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami EUS_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny EUS_U05 posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań EUS_U06 posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych EUS_U09 potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p> <p>Kompetencje społeczne: EUS_K01 posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych EUS_K02 posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika) EUS_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	
Moduł kształcenia IV Komunikacja	Komunikacja i negocjacje	P	30	4	Wiedza: EUS_W01 posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem
	Inteligencja emocjonalna w oddziaływaniu na zasoby ludzkie	P	30	4		

biznesowa	Coaching zespołowy	P	30	4	<p>współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu</p> <p>EUS_W03 zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa</p> <p>EUS_W05 ma pogłębioną wiedzę o istocie i znaczeniu negocjacji oraz uwarunkowaniach stosowania podstawowych technik negocjacyjnych</p> <p>Umiejętności:</p> <p>EUS_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p>EUS_U03 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p>EUS_U04 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p>EUS_U05 posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p>EUS_U06 posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych</p> <p>EUS_U09 potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p> <p>Kompetencje społeczne:</p>	teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność biznesu (projekt społeczny)	P	25	4		
	W sieci mediów społecznościowych	P	30	4		

					<p>EUS_K01 posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych</p> <p>EUS_K02 posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)</p> <p>EUS_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	
Moduł kształcenia V Zarządzanie międzynarodowe i międzykulturowe	Biznes międzynarodowy i zarządzanie międzykulturowe	P	30	4	<p>Wiedza:</p> <p>EUS_W01 posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu</p> <p>EUS_W02 posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji</p> <p>Umiejętności:</p> <p>EUS_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p>EUS_U03 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p>EUS_U04 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p>EUS_U05 posiada umiejętność samodzielnego</p>	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Marketing międzynarodowy	P	30	4		
	Finanse międzynarodowe	P	30	4		

					<p>proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p>Kompetencje społeczne: EUS_K01 posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych EUS_K02 posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika) EUS_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	
<p>Moduł kształcenia VI Projekt dyplomowy specjalnościowy – specjalność Komunikacja biznesowa</p>	<p>Wypracowanie mechanizmu prowadzenia efektywnej komunikacji z interesariuszami</p>	P	20	5	<p>Wiedza: EUS_W06 posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy Umiejętności: EUS_U08 posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania Kompetencje społeczne: EUS_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	<p>Projekt (zespołowa praca pisemna opisująca zadany problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu)</p>
<p>Moduł kształcenia VI Projekt dyplomowy specjalnościowy – specjalność Zarządzanie międzynarodowe i międzykulturowe</p>	<p>Wypracowanie mechanizmu skutecznego zarządzania w środowisku międzynarodowym i międzykulturowym</p>	P	20	5	<p>Wiedza: EUS_W06 posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy Umiejętności: EUS_U08 posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania Kompetencje społeczne:</p>	<p>Projekt (zespołowa praca pisemna opisująca zadany problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu)</p>

					EUS_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku	
--	--	--	--	--	--	--

Program studiów podyplomowych obowiązuje od semestru zimowego roku akademickiego 2020/2021.

.....
(podpis dziekana wydziału ***)

* Zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych, studia mogą się kończyć:

- złożeniem egzaminów i uzyskaniem zaliczeń;
- złożeniem egzaminów i uzyskaniem zaliczeń, pracą końcową;
- złożeniem egzaminów i uzyskaniem zaliczeń, egzaminem końcowym;
- złożeniem egzaminów i uzyskaniem zaliczeń, pracą końcową, egzaminem końcowym.

** Efekty uczenia się powinny być identyczne jak te wykazane w tabeli zgodności.

Objaśnienia oznaczeń:

EUS - efekty uczenia się

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K – kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03, etc. – numer efektu uczenia się

*** W przypadku, gdy studia podyplomowe realizowane są wspólnie przez kilka wydziałów, program studiów musi być podpisany przez dziekanów wszystkich współpracujących wydziałów.