



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Podplomowe Studia Menedżerskie Executive Master of Business Administration IV

Nazwa skrócona projektu: MBA IV

Okres programowania 2007-2013

Okres realizacji projektu: 01.11.2009 r. - 31.12.2011 r.

Program Operacyjny: Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet: II. - Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących

Działanie: 2.1. - Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

Poddziałanie: 2.1.1 - Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach

Całkowita wartość projektu: 1 313 266,50 zł, w tym dofinansowanie z EFS: 966 650,68 zł.

Numer projektu: POKL.02.01.01-00-543/09

Celem projektu było podniesienie poziomu wiedzy i kwalifikacji kadry menedżerskiej polskich przedsiębiorstw poprzez przekazanie 30 osobom profesjonalnej wiedzy z zakresu finansów, ekonomii, marketingu i zarządzania w ujęciu międzynarodowym oraz poprawę ich samooceny poprzez przynależność do elitarnej grupy menedżerów z tytułem EMBA.

Grupa docelowa:

30 pracowników mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, przede wszystkim kadra kierownicza średniego i wysokiego szczebla przedsiębiorstw funkcjonujących na terenie całego kraju.

Opis projektu:

Projekt obejmował realizację 2-letnich podyplomowych studiów menedżerskich Executive Master of Business Administration (IV edycja) o specjalizacji Biznes Międzynarodowy. Studia EMBA zakładają uzyskanie efektu synergii w wyniku połączenia wiedzy praktyków biznesu, naukowców oraz doświadczeń uczestników programu, a więc stanowią efektywny instrument podnoszenia kwalifikacji kadr kierowniczych. Projekt składał się z szesnastu 40-godzinnych zajęć dla pracowników mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw z terenu całego kraju.

Planowane efekty projektu (produkty/rezultaty):

1. Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie – 30
2. Zrealizowane przedmioty – 15
3. Liczba godzin pracy trenerów – 600
4. Liczba uczestnikogodzin przypadających na mikroprzedsiębiorstwa – 3000
5. Liczba uczestnikogodzin przypadających na małe przedsiębiorstwa – 3000
6. Liczba uczestnikogodzin przypadających na średnie przedsiębiorstwa – 3000

7. Liczba uczestnikogodzin przypadających na duże przedsiębiorstwa – 9000
8. Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 25
9. Zdobywanie wiedzy o zarządzaniu przedsiębiorstwem w warunkach globalnej konkurencji w 15 obszarach tematycznych, a przez to obiektywna ocena pracy podwładnych – 25 osób
10. Podniesienie kwalifikacji – 25 osób
11. Nawiązanie kontaktów z praktykami, naukowcami – 25 osób
12. Nabycie pewności i motywacji przez pozyskanie unikalnych kompetencji – 25 osób
13. Rozwój umiejętności przywódczych interpersonalnych i współpracy – 25 osób
14. Radzenie sobie z szybkimi zmianami – 25 osób
15. Zarządzanie czasem w sposób efektywny – 25 osób

Partnerzy projektu: nie dotyczy

Koordynator projektu: Prof. dr hab. Robert Karaszewski

pok.: 34

tel.: 56 611-48-92

e-mail: mba@umk.pl

Osoba do kontaktu: mgr Barbara Józwik

pok.: 34

tel.: 56 611-48-92

e-mail: mba@umk.pl

Dział Zarządzania Funduszami Strukturalnymi

ul. Gagarina 5, 87-100 Toruń

tel.: 56 611-49-84

fax: 56 611-49-84

e-mail: bzfs@umk.pl

Opis projektu na portalu Mapa Dotacji: <https://mapadotacji.gov.pl/projekty/648785/>

Strona studiów: www.mba.umk.pl