



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Podyplomowe Studia Menedżerskie Executive Master of Business Administration III

Nazwa skrócona projektu: MBA III

Okres programowania 2007-2013

Okres realizacji projektu: 01.01.2009 r. - 30.11.2010 r.

Program Operacyjny: Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet: II. - Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących

Działanie: 2.1 - Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

Poddziałanie: 2.1.1 - Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach

Całkowita wartość projektu: 1 441 991,51 zł

Numer projektu: POKL.02.01.01-00-444/08

Celem projektu było podniesienie poziomu wiedzy, kwalifikacji i umiejętności kadry menedżerskiej polskich przedsiębiorstw poprzez przekazanie 60 osobom (2 grupy po 30 osób) profesjonalnej wiedzy z zakresu finansów, ekonomii, marketingu i zarządzania w ujęciu międzynarodowym.

Grupa docelowa:

60 pracowników mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, przede wszystkim kadra kierownicza średniego i wysokiego szczebla przedsiębiorstw funkcjonujących na terenie całego kraju.

Opis projektu:

Projekt obejmował realizację 2-letnich podyplomowych studiów menedżerskich Executive Master of Business Administration (III edycja) o specjalizacji Biznes Międzynarodowy. Studia EMBA zakładają uzyskanie efektu synergii w wyniku połączenia wiedzy praktyków biznesu, naukowców oraz doświadczeń uczestników programu, a więc stanowią efektywny instrument podnoszenia kwalifikacji kadr kierowniczych. Projekt składał się z szesnastu 40-godzinnych zajęć dla pracowników mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw z terenu całego kraju.

Planowane efekty projektu (produkty/rezultaty):

1. Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie - 60
2. Zrealizowane przedmioty – 30
3. Liczba uczestnikogodzin przypadających na duże przedsiębiorstwa – 18000
4. Liczba uczestnikogodzin przypadających na przedsiębiorstwa z sektora MMŚP – 18000
5. Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 50

6. Zdobyć wiedzę o zarządzaniu przedsiębiorstwem w warunkach globalnej konkurencji w 15 obszarach tematycznych, a przez to obiektywna ocena pracy podwładnych – 50 osób
7. Podniesienie kwalifikacji – 50 osób
8. Nawiązanie kontaktów z praktykami, naukowcami – 50 osób
9. Nabycie pewności i motywacji przez pozyskanie unikalnych kompetencji – 50 osób
10. Rozwój umiejętności przywódczych interpersonalnych i współpracy – 50 osób
11. Radzenie sobie z szybkimi zmianami – 50 osób
12. Zarządzanie czasem w sposób efektywny – 50 osób

Partnerzy projektu: nie dotyczy

Koordynator projektu: prof. dr hab. Robert Karaszewski

pok.: 34

tel.: 56 611-48-92

e-mail: mba@umk.pl

Osoba do kontaktu: mgr Barbara Józwik

pok.: 34

tel.: 56 611-48-92

e-mail: mba@umk.pl

Dział Zarządzania Funduszami Strukturalnymi

ul. Gagarina 5, 87-100 Toruń

Opiekun projektu: mgr Joanna Smolarek (Koprowska)

pok.: 105

tel.: 56 611-45-91

fax: 56 611-49-84

e-mail: Joanna.Smolarek@umk.pl

Opis projektu na portalu Mapa Dotacji: <https://mapadotacji.gov.pl/projekty/651189/>

Strona studiów: www.mba.umk.pl