



Doskonalenie
Kadr
Gospodarki

Poddyplomowe Studia Menedżerskie Executive Master of Business Administration II

Nazwa skrócona projektu: MBA II

Okres programowania 2004-2006

Okres realizacji projektu: 01.10.2006 r. - 31.03.2008 r.

Program Operacyjny: Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich

Priorytet: II. - Rozwój społeczeństwa opartego na wiedzy

Działanie: 2.3 - Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

Schemat: a) - Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr

Całkowita wartość projektu: 695 594,17 zł, w tym dofinansowanie: 556 670,18 zł, w tym dofinansowanie z EFS: 417 502,64 zł

Numer projektu: SPORZL/2.3a/3-04-022/0002

Celem projektu było przekazanie grupie 30 pracowników polskich przedsiębiorstw profesjonalnej wiedzy z zakresu finansów, ekonomii, marketingu i zarządzania w ujęciu międzynarodowym, oraz poprawa ich samooceny i poczucia własnej wartości poprzez przynależność do elitarniej grupy menedżerów z tytułem MBA.

Grupa docelowa:

30 pracowników mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, przede wszystkim kadra kierownicza średniego i wysokiego szczebla przedsiębiorstw funkcjonujących na terenie całego kraju.

Opis projektu:

Projekt obejmował realizację poddyplomowych studiów menedżerskich Executive Master of Business Administration (II edycja) o specjalizacji Biznes Międzynarodowy. Studia EMBA zakładają uzyskanie efektu synergii w wyniku połączenia wiedzy praktyków biznesu, naukowców oraz doświadczeń uczestników programu, a więc stanowią efektywny instrument podnoszenia kwalifikacji kadr kierowniczych. Projekt składał się z szesnastu 40-godzinnych zajęć dla pracowników mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw z terenu całego kraju.

Planowane efekty projektu (produkty/rezultaty):

1. Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie - 30
2. Zrealizowane przedmioty – 15
3. Liczba uczestnikogodzin – 18000
4. Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 25

5. Zdobywanie wiedzy o zarządzaniu przedsiębiorstwem w warunkach globalnej konkurencji w 15 obszarach tematycznych, a przez to obiektywna ocena pracy podwładnych – 25 osób
6. Podniesienie kwalifikacji – 25 osób
7. Nawiązanie kontaktów z praktykami, naukowcami – 25 osób
8. Nabycie pewności i motywacji przez pozyskanie unikalnych kompetencji – 25 osób
9. Rozwój umiejętności przywódczych interpersonalnych i współpracy – 25 osób
10. Radzenie sobie z szybkimi zmianami – 25 osób
11. Zarządzanie czasem w sposób efektywny – 25 osób

Partnerzy projektu: nie dotyczy

Koordynator projektu: prof. dr hab. Robert Karaszewski

pok.: 34

tel.: 56 611-48-92

e-mail: mba@umk.pl

Osoba do kontaktu: mgr Barbara Józwik

pok.: 34

tel.: 56 611-48-92

e-mail: mba@umk.pl

Dział Zarządzania Funduszami Strukturalnymi

ul. Gagarina 5, 87-100 Toruń

tel.: 56 611-49-84

fax: 56 611-49-84

e-mail: bzfs@umk.pl

Opis projektu na portalu Mapa Dotacji: <https://mapadotacji.gov.pl/projekty/579719/>

Strona studiów: www.mba.umk.pl

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.